

Minutas del Colaborativo del Departamento de Salud en la implementación de la vacuna contra el COVID-19:

1 de junio de 2022 | 4:00 p. m. a 5:30 p. m.

I. Bienvenida y reconocimiento de terrenos – Priya Jayadev, Socia de ideas

- Priya Jayadev facilitó esta sesión. Jayadev es la Directora Ejecutiva de Clallam Mosaic, una organización que sirve a personas con discapacidades del desarrollo. Para aprender más sobre Clallam Mosaic visite el sitio web: <https://www.clallamosaic.org/>
- Preguntas iniciales: *Cuando escucha la afirmación "El racismo es una crisis de salud pública", ¿qué significado tiene esto para usted? ¿Cómo lo definiría?*
 - *Cuando cualquier persona o grupo de personas no tiene igual acceso a algún tipo de bienestar social o atención médica, cualquier cosa que les brinde la oportunidad para ser la persona más saludable posible, esto nos afecta a todos.*
 - *Yo definiría el racismo (como crisis de salud pública) como la crisis de salud pública más duradera, persistente y constante en los EE. UU.*
 - *Incluso cuando existen servicios disponibles, algunos grupos sociales ni siquiera tienen la oportunidad de averiguar que pueden recibir ayuda.*

II. El racismo es una crisis de salud pública en Washington – JanMarie Ward y Jeff Ketchel, Asociación de Salud Pública de Washington (WSPHA)

- JanMarie Ward - Presidenta electa de WSPHA
- Jeff Ketchel – Director Ejecutivo de WSPHA.
- Seth Doyle – Secretario de WSPHA
- Jessica Guidry – Miembro de la Junta de WSPHA
- Julie Peterson – Miembro de la Junta de WSPHA
- Jenna Wilson – Coordinadora Administrativa de WSPHA
- Esta conversación es una ampliación de la sesión del mes pasado. Consulte las [diapositivas de presentación](#) y [las minutas de la reunión](#) del Colaborativo del mes de mayo para obtener un resumen de lo que se conversó.
- Consulte las diapositivas de la presentación [de esta sesión](#). Las siguientes notas destacan el resumen de los puntos más importantes.
- La misión de WSPHA es trabajar juntos para mejorar la salud de todas las personas, lugares y comunidades en Washington.
- Existen 240 jurisdicciones que han declarado que el racismo es una crisis de salud pública y aunque esto no es legalmente exigible, estas jurisdicciones ciertamente pueden influir e impulsar el cambio. Así es como WSPHA tiene la intención de utilizar su declaración y plan estratégico y es por eso que están haciendo esta presentación en el Colaborativo.
- Aunque es difícil verlo en el mapa en las diapositivas, la Asociación de Salud Pública de Alaska también ha declarado el racismo como una crisis de salud pública.

- ¿Por qué ahora? Las políticas y los sistemas racistas han dejado atrás a ciertas personas, y han creado barreras que impiden que estas personas vivan vidas saludables y puedan prosperar en nuestras comunidades. La salud pública tiene un papel importante que desempeñar para abordar muchas dificultades de salud pública, como las enfermedades crónicas, las preocupaciones ambientales y los problemas de prevención, así como las estrategias comerciales para la comercialización del tabaco en ciertas poblaciones y en los jóvenes.
- La esperanza de vida aumentó drásticamente en el siglo XX debido a los avances en ciertas áreas de la salud pública (seguridad alimentaria, leyes de aire limpio, acceso a vacunas, etc.). A medida que continuamos en el siglo 21, la salud pública necesita centrar su atención en abordar el racismo y las desigualdades estructurales e institucionales. Tenemos que poner el mismo nivel de rigor y recursos como lo hicimos con otros temas de salud durante el siglo XX.
- Los primeros actos de racismo en este país fueron contra los nativos. Es importante reconocer que la historia estadounidense de genocidio y colonialismo de parte de los colonos, tuvo un efecto devastador en nuestras poblaciones tribales.
- Este reconocimiento demuestra un compromiso con el proceso de dismantlar los legados actuales del colonialismo y apoyar la soberanía tribal, la auto determinación y el mantenimiento de las relaciones entre los gobiernos.
- WSPHA decidió intencionalmente liderar el tema del racismo, pero reconoce que hay otras poblaciones afectadas por la intolerancia, como las personas LGBTQIA, las personas con discapacidades y las personas religiosas. Saben que sus esfuerzos tendrán implicaciones para todos los demás grupos que sufren de discriminación en el ámbito de la salud pública.
- El plan estratégico tiene tres objetivos que forman parte de sus prioridades estratégicas: la participación de los miembros y de la comunidad; el crecimiento y la sostenibilidad de la organización así como la diversidad, la equidad y la inclusión.
 - Estos son una parte de cada compromiso procesable: defensa, educación, alianza y rendición de cuentas.
- Defensa:
 - WSPHA es una organización sin fines de lucro 501c6, por lo que sus miembros pueden ser políticamente activos. Según una encuesta entre sus miembros, la defensa fue el tema más importante. Por lo tanto, la defensa fue la primera pieza del plan de acción.
 - Quieren enfocarse en abogar por políticas antirracistas a nivel estatal, federal y local, y mostrar a otras organizaciones con las que tradicionalmente no han trabajado (jefes de policía, jueces, etc.) que la legislación antirracista es lo mejor para todos.
- Educación:
 - Ya hemos educado al público sobre algunos temas de salud pública (como la importancia de los cinturones de seguridad y las vacunas), por lo que el siguiente paso es educar al sistema de salud pública sobre los impactos del racismo en esto.

- Deberíamos usar datos para mostrar que, debido al racismo estructural, institucional y ambiental, hay más enfermedades, lesiones y muertes prematuras en las comunidades de color.
- Si estos datos no existen, necesitamos averiguar dónde podemos obtenerlos para poder presentar el problema.
- Alianza:
 - WSPHA sabe que no tienen todas las respuestas, por lo que quieren ser solidarios e ir donde puedan proporcionar más ayuda, en donde puedan escuchar, o ser mejor escuchados.
 - Quieren conectarse con otras organizaciones y unirse a su lucha en aras de la equidad. Algunas de estas acciones pueden incluir el firmar cartas de apoyo, unirse a grupos o apoyarlos en sus actividades.
- Rendición de cuentas
 - Gran parte de la rendición de cuentas tiene que ver con el poder, las personas que tienen el poder y si estas están dispuestas a compartirlo. WSPHA se compromete a escuchar más de lo que habla. Se compromete a trabajar hombro a hombro con las personas más desvalidas y a reclutar personal diverso incluyendo a miembros de la junta directiva con esas características.
 - WSPHA quiere rendir cuentas de estos ideales, la resolución y el trabajo que están realizando.
- Si tiene preguntas sobre esta presentación, envíe un correo electrónico a WSPHA a info@wspha.org
- **A continuación se presentan algunos enlaces compartidos por WSPHA:**
 - Resolución y plan de acción contra el racismo de WSPHA: <https://drive.google.com/file/d/1GnutkWzgjwLCzEAdA81-gZx7KxHfkhxe/view>
 - Página de inicio de WSPHA: <https://www.wspha.org/>

III. Conversaciones en grupos pequeños

- El espacio del Colaborativo hizo la transición a salas para grupos pequeños para hablar de las estrategias identificadas en la [Resolución y Plan de Acción de WSPHA](#): defensa, educación, alianza y rendición de cuentas.
- Las discusiones en grupos pequeños brindan una oportunidad para que los socios se conecten en espacios más pequeños y compartan su visión, perspectiva, ideas y comentarios.
- **Preguntas generales:**
 - *¿Cuáles son sus reacciones o pensamientos relacionados con la resolución y el plan de acción?*
 - *¿Ya existen proyectos o programas con estrategias y acciones similares con los que WSPHA debería estar familiarizado y/o conectarse?*
 - *¿Le gustaría trabajar con WSPHA y, de ser así, cómo? ¿Cómo podemos mantenerlo mejor informado de este trabajo?*
- **Preguntas específicas para conversar en grupos pequeños**
 - *Rendimiento de cuentas: ¿Qué recomendaciones tiene para que las acciones de WSPHA modelen un fuerte liderazgo de equidad,*

diversidad e inclusión (EDI) en la transformación de nuestro sistema de salud pública? ¿Cómo se puede compartir el poder?

- *Defensa: ¿Existen iniciativas o legislación (local, estatal o federal) que deberían ser propuestas o apoyadas por WSPHA?*
- *Alianza: ¿Cómo puede WSPHA apoyar mejor sus esfuerzos para eliminar el racismo?*
- *Educación: ¿Qué recursos educativos (capacitaciones, uso de internet, páginas web, etc.) debería compartir WSPHA con su audiencia?*
- **Rendimiento de cuentas:**
 - **¿Cuáles son sus reacciones o pensamientos relacionados con la resolución y el plan de acción?**
 - *Pregunta: Me gustan mucho todos los componentes de la resolución. Pero dado que se han mencionado tantas cosas, mi pregunta es: ¿hay o hubo una oportunidad para priorizarlas?*
 - *Respuesta: WSPHA está en el proceso de alinear los elementos de acción con el plan estratégico. En términos de EDI (Equidad, Diversidad e Inclusión), están por delante. WSPHA necesita establecer nuevos objetivos, sin embargo por ahora, se están reuniendo con personas para recibir comentarios y opiniones. Los pensamientos e ideas de los socios serían útiles como parte del proceso de planificación.*
 - *Es posible que la rendición de cuentas deba ponderarse de acuerdo con diferentes factores/privilegios. WSPHA aclaró que para que se de esta rendición, se trata de garantizar que WSPHA rinda cuentas.*
 - *Cuando se piensa en el racismo, se piensa en las instituciones. Necesitamos encontrar formas de abordar estos sistemas sin desanimarnos.*
 - *Recomendaciones: Crear una capacitación interna sobre cómo lidiar con el racismo individual. Eso es parte de la rendición de cuentas, pero también esto asegura que las personas tengan las herramientas y los conocimientos necesarios.*
 - *Otro socio señaló que existe mucha capacitación ya disponible. Por lo general, las personas que asisten a las capacitaciones son aquellas que ya tienen el conocimiento o el interés.*
 - *La rendición de cuentas va en ambos sentidos. ¿Cómo hacer que las personas con poder rindan cuentas? ¿Cómo podemos hacer rendir cuentas a las personas con poder cuando nosotros no tenemos poder?*
 - *Los socios expresaron el deseo de que WSPHA desarrolle un plan de acción para aumentar la*

rendición de cuentas. Algunas personas no sienten que pueden ser empoderadas.

- La razón por la que el facilitador de WSPHA se ofreció como voluntario para estar en WSPHA fue que la membresía/junta directiva no era diversa, ni su contenido era diverso, y sintió que la junta directiva necesitaba ser más heterogénea. Existe un beneficio para la capacitación en esos entornos.
 - También es necesario asegurarse de que haya representación en este entorno, que es una de sus estrategias: reclutar y mantener una junta diversa y fomentar una membresía diversa.
 - La conciencia y conocimiento de este tema es un factor porque aunque podamos provenir de diferentes orígenes, sabemos que este trabajo es importante.
- Recomendaciones: Agregar un elemento más al plan de acción para identificar la causa de las barreras estructurales, luego desarrollar estrategias para dismantelarlas. Podría haber otro nivel de acción requerido en esto.
- Las personas necesitan estar en puestos de poder para lograr el cambio. Tiene que haber un plan para responsabilizarnos y cumplirlo. De lo contrario, es como un folleto que ponemos en el estante que nadie lo leerá.
- Para ser verdaderamente antirracistas, necesitamos ser anticapitalistas. La palabra "raza" ha cambiado con el tiempo. Es una herramienta o mecanismo del capitalismo.
- El racismo procede de las familias y las iglesias. No solo las salas de juntas, sino también los dormitorios y las salas de las iglesias. Lo que está en la resolución no aparece en esos lugares. Podemos ver los resultados con la atención médica al observar los códigos clínicos y de diagnóstico y podemos dirigirnos a los profesionales simplemente con eso.
- WSPHA aclaró que el racismo es generalizado y está en todos nuestros sistemas, por lo que debemos ver cuál es NUESTRO papel (de las instituciones de salud pública) en la salud de la población.
 - *¿Cómo ve la salud pública desde una perspectiva cultural? En algunas culturas no se critica a la madre porque ella es quien da la vida. ¿Qué significa eso? ¿Cuál es el papel de la salud pública en la protección de nuestras familias? ¿Cuál es el papel de la salud pública para garantizar que tengamos una representación diversa, con perspectivas culturales y perspectivas raciales que sean incluidas en nuestra*

asociación y en nuestra toma de decisiones? No hay un solo camino. Se valora mucho más la experiencia vivida en estos días que tal vez hace unos 2 años.

- Necesitamos adoptar la teoría crítica de la raza para dar contexto a nuestra historia. Las personas que practican el liberalismo se han alejado de esto debido a las críticas de la derecha.
- **¿Ya existen proyectos o programas con estrategias y acciones similares con los que WSPHA debería estar familiarizado y/o conectarse?**
 - Los líderes deberían ser personas más jóvenes. La organización Seattle Young People's Project (El Proyecto de Jóvenes de Seattle) puede ser una opción. Algo como una reunión de Zoom sería muy accesible para conectarse con los jóvenes y luego ellos pueden conectarse con otros grupos.
 - Tenemos que examinar las mejores prácticas y ver si estamos usando una terminología en común.
 - Deberíamos mirar a nuestro público. Debemos mirar a la población en general, pero centrarnos en cuáles grupos (como los jóvenes) pueden ayudarnos a realizar un cambio. En cuanto al plan de rendición de cuentas, tal vez una de las preguntas sería "¿Estamos involucrando a los jóvenes en este aspecto?"
 - El racismo es definitivamente salud pública, y deberíamos usar datos para ilustrarlo, pero aún existen problemas de accesibilidad que deben abordarse.
 - ¿Cómo podemos tener más conversaciones para generar más ideas para planes que fomenten acciones?
 - A veces la redacción y el uso de las palabras marca la diferencia.
 - Hacemos lo que podemos, luego tratamos de animar a otros a unirse a nuestra causa. Para aquellos que no tienen tiempo, no dejen de preguntarles. Pueden cambiar de opinión.
 - Convertir esto en un tema mayoritario.
 - Hacer las cosas como una comunidad. La alianza es fundamental para comprender cuán responsables somos con el propósito y la meta.
 - ¿Cómo definimos la alianza para que podamos ser responsables?
 - Co-rendición de cuentas. Necesitamos personas que estén listas y que estén conscientes de lo que pueden y no pueden hacer. Necesitamos un co-conspirador no un aliado.

- La alianza y la rendición de cuentas van de la mano.
 - La pregunta es: "¿cómo podemos volvernos más visibles y concretos?" Somos buenos para hacer que las cosas se escuchen bien y alinearnos con la causa, pero necesitamos ser más específicos.
- Un socio expresó su agradecimiento por compartir la conversación.
- ¿Cómo vemos que la alianza y la rendición de cuentas se cruzan y estamos avanzando en cada una de las diferentes áreas? ¿Nuestras estrategias en torno a la rendición de cuentas también promueven lo que decimos que vamos a hacer en alianza?
 - Deberíamos pensar también en las generaciones futuras en la forma en que hacemos este trabajo.
 - WSPHA dijo que pensarán en la terminología y el significado de estas palabras.
- La terminología es importante porque se ha utilizado en la salud pública para justificar prácticas racistas.
- **Defensa:**
 - **¿Cuáles son sus reacciones o pensamientos relacionados con la resolución y el plan de acción?**
 - La reacción inicial de un socio es que esto llevó demasiado tiempo, pero que es un paso en la dirección correcta y no quiere ver que este movimiento retroceda.
 - *Es un paso en la dirección correcta; sin embargo, me pregunto ¿cuánto ayudará realmente?*
 - Es necesario llevar la abogacía en toda su fuerza al sistema de salud para avanzar en este tema. Este es solo un primer paso para abordar el racismo como una crisis de salud pública.
 - Tenemos un ejemplo: cuando se distribuyeron las vacunas por primera vez: el director del hospital de la Universidad de Washington (UW Hospital) fue vacunado antes que el personal de contacto directo con el cliente, y fue vacunado antes que el personal de tiempo parcial en los hospitales y clínicas.
 - Parte del lenguaje apunta a resultados de salud específicos como indicadores de la ruptura de nuestro sistema de cómo el racismo se vuelve algo internalizado, pero no se trata solo de la salud médica.
 - El racismo va más allá de los resultados de salud pública, como por ejemplo el acceso a los servicios.
 - Cuando experimentamos y percibimos el racismo, afecta nuestra salud mental, resiliencia, creencias

personales, etc., y esto a su vez afecta nuestra salud en general.

- Las personas de color no reciben el mismo trato por parte de los profesionales médicos y esto puede causar experiencias traumáticas. Vemos este racismo con la emisión de recetas de medicamentos y la disposición de los médicos a recetar a los blancos comparado con las personas BIPOC. La atención de la salud es un derecho de todo ser humano, y todo el mundo necesita tener acceso.
 - *Leí esta resolución y pensé: "¿Dónde han estado todo este tiempo?" Nos ha llevado mucho tiempo para llegar a este momento y reconocer este problema.*
 - *El racismo descarado, institucionalizado e interiorizado, sí afecta la salud física y mental y tiene consecuencias que aún nos impactan años después. Me alegra mucho ver que WSPHA haya hecho esta declaración.*
- **¿Ya existen proyectos o programas con estrategias y acciones similares con los que WSPHA debería estar familiarizado y/o conectarse?**
- Fundaciones del sector sin fines de lucro: Las fundaciones comunitarias, las grandes fundaciones a nivel estatal y local están impulsando sus propias estrategias de diversidad, equidad e inclusión (DEI), por lo que sería interesante asociarse con ellas y aprender sobre qué organizaciones están financiando/destacando.
 - Organizaciones y comunidades BIPOC existentes: A menudo vemos esto desde una mentalidad de déficit, pero hay muchas cosas que las organizaciones y comunidades de BIPOC están logrando que podemos celebrar. Necesitamos reconocer el trabajo en el que están teniendo éxito para "no reinventar la rueda", sino usar estos éxitos para guiar nuestro trabajo.
 - Debemos reconocer y considerar que las estrategias e intervenciones "basadas en evidencia" pueden no funcionar para todas las comunidades, dependiendo de qué poblaciones y culturas se incluyeron en tal evidencia. En su lugar, deberíamos apuntar en estar basados en evidencia *culturalmente informada*.
 - Asociarse con el Departamento de Correcciones y con organizaciones enfocadas en nutrición/alimentación saludable y agua limpia.
 - Juntas consultivas comunitarias: reunirse con ellos para comprender mejor cuáles son las necesidades dentro de las comunidades en lugar de asumir que ya se sabe lo que necesita una comunidad.

- **¿Le gustaría trabajar con WSPHA y, de ser así, cómo lo haría?
¿Cómo podemos mantenerlo mejor informado de este trabajo?**
 - Todd Holloway – Centro para la Vida Independiente
 - Las reuniones de personal serían la mejor manera de mantenerse informado.
 - Zsa Zsa Floyd - Lived Experience Coalition, Seattle King County Healthcare for the Homeless Council, PHSKC Racial Equity Coalition
 - Maria Arns - Le gustaría estar informada
 - ¿Cuál es la mejor manera de mantenerse informado?
 - Tres socios votaron por un grupo de correo electrónico
 - Un socio solicitó publicaciones en redes sociales para poder compartir el trabajo que están haciendo
 - Página de Facebook de WSPHA:
<https://www.facebook.com/WSPHA>
 - A varios socios les gustó la idea de organizar una reunión pública en sus comunidades, lo que les permitiría hacer actividades de divulgación y así conocer a sus vecinos y amigos.
- **Pregunta específica de defensa: ¿Existen iniciativas o legislación (local, estatal o federal) que debería ser propuestas o apoyadas por WSPHA?**
 - Varias organizaciones han hecho diversas declaraciones sobre el racismo como una crisis de salud pública, lo que se puso en marcha debido a los acontecimientos actuales de los últimos años (George Floyd, por ejemplo).
 - *Cuando pienso en esta resolución, pienso en lo que ha estimulado esta motivación y me aseguro de asociarme con las comunidades y ser específico sobre ciertas estrategias (como reducir la violencia con armas, el encarcelamiento masivo, la brutalidad policial, etc.) para apoyar las declaraciones de la APHA (Asociación Estadounidense de Salud Pública) sobre estos temas.*
 - Promover y crear una legislación orientada hacia el futuro que garantice la igualdad de acceso a toda la comunidad. Fijar metas claras y representar a la comunidad reflejando cómo esta se ve. ¡Nadie es invisible!
 - Es necesario trabajar más para eliminar o abordar los prejuicios a nivel del proveedor de atención médica.
 - Las declaraciones y las orientaciones son buenas, pero es importante tener en cuenta que cuando se experimenta el racismo es a nivel del proveedor cuando la persona recibe la atención médica.

- Cualquier cosa que se pueda hacer para continuar centrando la experiencia vivida de las personas de color, a medida que se hacen políticas y declaraciones, sería considerablemente importante. A menos que lo haya vivido, esto es difícil de entender.
- Llevar y escuchar las voces de las personas de color a nivel estatal y recibir el mayor apoyo. Por ejemplo, un socio invitó al congresista Derek Kilmer a asistir a su reunión del ayuntamiento para escuchar la voz del multiculturalismo y sus problemas e intereses. *A veces este proceso es recíproco. Si necesita que expresemos y apoyemos sus problemas, esto es mutuamente beneficioso.*
- El racismo y la mortalidad materna es otro gran problema.
- **¿Qué significa centrar las voces de las personas de color (POC) en este trabajo? ¿Qué significa eso para usted?**
 - Pedir comentarios e incorporar las experiencias y conocimientos de personas de color.
 - Al escribir políticas/procedimientos, se redactan desde la perspectiva de los articulistas. Esto siempre dejará fuera otras perspectivas.
 - Abrir sus mentes para que estén dispuestos a crear políticas que beneficien a todas las personas, no solo a las comunidades de blancos.
 - Cambiar de un enfoque vertical de arriba hacia abajo, a un enfoque que promueve la curiosidad y busca aprender de las experiencias en las comunidades de negros, indígenas y personas de color (BIPOC). Las personas de color asisten a la mesa de conversaciones sólo para marcar una casilla: es un acto performativo.
 - También hay voces que aún no se han escuchado.
 - Dedique tiempo para que puedan participar. Hacer que se escuchen voces a veces significa reunirse con ellos cuando y donde ellos estén, como por ejemplo temprano en la mañana y en la tarde o la noche.
 - Esto puede no ser ideal para algunos.
- **Alianza:**
 - **¿Cuáles son sus reacciones o pensamientos relacionados con la resolución y el plan de acción?**
 - *Alentaría a la asociación a tener una definición escrita y orientada hacia el futuro de lo que es una alianza. Una alianza que se autointerroga e incluso se problematiza. Pensar en lo que significa tanto en teoría como en la práctica. Tiene que ser desde un espacio reflexivo y autorreflexivo.*

- *No necesito otro aliado. Necesito a un co-conspirador. Los aliados son personas que se sientan y tienen empatía, pero cuando ya es hora de irse a casa pueden irse a casa libremente y desligarse.*
- *En general, puedo decir que se pensó mucho en la redacción de la resolución. Con las 4 áreas de enfoque, me gustaría ver ejemplos más tangibles. Por ejemplo, "Cuando usted sea invitado, en el momento apropiado, participe con las comunidades BIPOC en acciones que apoyen la salud, el antirracismo, la diversidad, la equidad y la inclusión". ¿Qué significa esto en la práctica? Sería útil identificar comunidades más específicamente.*
 - *Del mismo modo, ¿cuál es el equilibrio entre no simplemente insertarse a sí mismo, sino que también asociarse y apoyar a las agencias que están haciendo un trabajo antirracista similar?*
- *Es importante ser explícito en la terminología y decir las palabras tal como son.*
 - *Un compañero dio un ejemplo personal: "Estoy recogiendo medicamentos para mi amiga Valerie porque no se siente segura después de la insurrección del 6 de enero"*
- *Sería bueno hacer la siguiente pregunta: "¿Nuestras estrategias están alineadas con lo que decimos sobre nuestros propósitos en nuestra alianza?"*
- **¿Le gustaría trabajar con WSPHA y, de ser así, cómo lo haría? ¿Cómo podemos mantenerlo mejor informado de este trabajo?**
 - *La Dra. Valerie Hunt (Vicepresidenta Asociada de Equidad, Diversidad e Inclusión en Seattle Central Community College y profesora titular en el programa de Licenciatura Aplicada en Ciencias del Comportamiento Aplicadas) se complace en facilitar el discurso de WSPHA en cualquier nivel en torno a esta conversación.*
- **Educación:**
 - **¿Cuáles son sus reacciones o pensamientos relacionados con la resolución y el plan de acción?**
 - *Debemos utilizar clínicas y otras formas de entidades de atención médica para presentar y compartir la resolución.*
 - *Pregunta: ¿Cómo se redactó la resolución?*
 - *Respuesta: El comité de la junta redactó la resolución, habló de esta en la conferencia de WSPHA, y celebró foros con aliados de todo el estado para brindar ideas y comentarios.*
 - *Muchas personas no se dan cuenta de lo que es el racismo y lo que es una acción racista. Muchas conversaciones no*

se pueden tener porque los individuos se cierran y dejan de hablar.

- El término "racismo" le asusta a las personas. Los jóvenes están liderando la discusión. El racismo y el clasismo se manifiestan en el trabajo con la comunidad inmigrante.
 - WSPHA afirmó que utilizan los términos "racismo" y "supremacía blanca". Estos términos deberían incomodar a las personas, al igual que estas conversaciones.
- Hay varias definiciones de raza y racismo (comportamiento individual versus cómo el racismo está integrado y se desarrolla institucional y estructuralmente) y necesitamos tener claro cómo utilizamos los términos.
 - Algunas barreras para hacer esto incluyen la falta de apoyo a la educación y cómo eliminar y abordar el racismo.
 - Un socio del condado de Pierce compartió sobre una propuesta reciente destinada a crear módulos de educación y capacitación para proveedores y profesionales de la salud conductual sobre la interseccionalidad, el racismo y el multiculturalismo. *Fue un desafío redactar y proponer la subvención. Hacemos declaraciones pero no aplicamos ninguna acción.*
 - Las personas tienen problemas para distinguir las acciones de una persona de la persona misma, y esta dificultad para distinguir a las personas de sus acciones proviene del racismo internalizado.
- Un socio de BFHD (Benton Franklin Health District) trabaja en estrecha colaboración con socios de la comunidad latina. Los trabajadores de salud de la comunidad latina se llaman "promotores" y ayudaron a desarrollar estrategias de participación importantes para esta comunidad.
- La conversación relacionada con el racismo de ahora comparado con el pasado ha cambiado. El racismo está relacionado con el poder y los prejuicios. ¡La conversación entre las comunidades debería ser que el racismo será diferente! Deberíamos priorizar estas conversaciones.
- Decir algo como "su prejuicio está apareciendo" puede ser un poco menos provocador para algunas personas cuando intenta que la gente se detenga y piense en lo que está sucediendo.
- La educación en salud pública debe centrarse en los proveedores/médicos. Deberíamos considerar la implementación de mandatos y capacitación sobre la

adecuación cultural y lingüística, el acceso, el racismo, y el Departamento de Salud de Washington.

- *Necesitamos soluciones creativas. Hemos consentido soluciones tradicionales que no nos han llevado a ningún lado. Estamos demasiado preocupados por los sentimientos y emociones de las personas y nos enfocamos en la pacificación de las acciones. Este trabajo debería ser incómodo. ¿Por qué las personas nacidas en 1964 y en 2002 viven los mismos desafíos?*
 - Lo que ha cambiado es la forma en que discutimos el racismo. Hay muchas más plataformas para hacerlo ahora.
- *Utilicé esta presentación TED en una capacitación para las fuerzas del orden público. Lo recomiendo: [Chimamanda Ngozi Adichie: El peligro de una sola historia | TED](#)*
- El racismo invisible se infiltra en nuestros sistemas (en las políticas y prácticas históricas) y es perjudicial para nuestra salud.
- ¡Confíe en la comunidad! El peso de este trabajo recae en las comunidades sin eliminar barreras o asignar escasos fondos. Las entidades gubernamentales nos han traído a estas discusiones para entregar comentarios, pero nuestros comentarios son radicales. Es necesario que haya un compromiso del gobierno que impulse este trabajo. Estos mensajes pueden guardarse internamente, no compartirse públicamente en plataformas públicas (por ejemplo, en una página web).
 - Las generaciones "intermedias" son tratadas con menos paciencia. Tenemos que reconocer las diferencias multigeneracionales. Las generaciones intermedias todavía están poniéndose al día, mientras que los jóvenes están listos para "desmantelar" estos sistemas.
- *Pregunta a Lynese: ¿Cómo comenzaría esta conversación?*
 - *Respuesta: Empecé una pasantía con un cabildero. El Capitolio carece de representación y diversidad. En una ocasión, yo estaba discutiendo la asequibilidad de los medicamentos y el cabildero no entendía el impacto en las comunidades negras/morenas. Tuve que tener esta conversación y personalizarla para que las personas la entendieran. Hablé sobre las causas fundamentales de los problemas. Por ejemplo, "¿Por qué este problema afecta a los individuos negros/morenos? ¿Por qué la insulina está fuera de su alcance?" La diabetes*

afecta en gran medida a las comunidades negras/morenas. Este sistema está configurado de esta manera.

- Soy estadounidense de primera generación y me crié en una comunidad de inmigrantes. Tenemos la obligación de educar a nuestras comunidades. Debemos considerar que la generación de adultos mayores puede aferrarse a la internalización y debemos pensar en la mejor manera de educar a las personas. Deberíamos considerar temas de acceso como la alfabetización y el uso del idioma y proporcionar diferentes versiones de la resolución en diferentes formatos.
- *Trabajamos mucho enfocándonos en los síntomas del racismo en vez de enforarnos en las causas fundamentales de estos síntomas (donde deberíamos trabajar más).*
- *Necesitamos participar en conflicto generativo en torno a estas discusiones. No llegamos a la raíz del problema en estas conversaciones porque no hay un análisis compartido ni un valor compartido de la necesidad de realizar este análisis compartido para que podamos avanzar juntos.*

IV. Observaciones finales

- Heather McGhee, autora de *The Sum of Us*, será la oradora principal en la conferencia anual de la WSPHA en el mes de octubre, el cual se transmitirá en vivo.
 - i. Para más información y para registrarse para participar en la conferencia de la WSPHA visite la página web:
<https://wspha.memberclicks.net/conference-homepage>
- Si desea conectarse con el equipo del Colaborativo, envíe un correo electrónico a Vax.Collaborative@doh.wa.gov