

WASHINGTON STATE DEPARTMENT OF HEALTH

# ПЛАН ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ СПРАВЕДЛИВОСТИ





## СОДЕРЖАНИЕ

Экологическая справедливость и HEAL Act .....	1
Преобразовательный характер закона HEAL Act .....	2
Соответствие требованиям федеральных законов и политик в отношении экологической справедливости .....	4
Включение EJ в стратегические планы ведомства .....	4
План по вовлечению сообществ .....	7
Оценки экологической справедливости .....	10
Составление бюджета и финансирование .....	14
Факторы, связанные с реализацией, — возможности и трудности .....	18
Вывод .....	18



## СОКРАЩЕНИЯ

**ADA:** Americans with Disabilities Act (Закон США «О защите прав граждан США с особыми потребностями») 1990 года

**CE Plan:** community engagement plan (план по вовлечению сообществ)

**CRFA:** Washington State Department of Health Center for Facilities and Risk Adjudication (Центр оценки объектов и рисков Департамента здравоохранения штата Вашингтон)

**DOH:** Washington State Department of Health (Департамент здравоохранения штата Вашингтон)

**DTLL:** Dear Tribal Leader Letter (Письмо уважаемому главе племени)

**EHD Map:** Environmental Health Disparities Map (Карта неравенства в отношении экологического здоровья)

**EJ:** environmental justice (экологическая справедливость)

**EJA:** environmental justice assessment (оценка экологической справедливости)

**EJC:** Environmental Justice Council (Совет по вопросам экологической справедливости)

**EJIP:** Environmental Justice Implementation Plan (План по обеспечению экологической справедливости)

**HEAL или HEAL Act:** Healthy Environment for All Act (Закон США «О здоровой окружающей среде для всех»)

**G2G:** government-to-government (межправительственный)

**GOIA:** Washington State Governor's Office of Indian Affairs (Управление по делам коренного населения губернатора штата Вашингтон)

**IWG:** Interagency Workgroup (Межведомственная рабочая группа)

**LEP:** limited English proficiency (ограниченное знание английского языка)

**OFM:** Washington State Governor's Office of Financial Management (Управление по вопросам финансового менеджмента губернатора штата Вашингтон)

**OPPE:** Washington State Department of Health Office of Policy, Planning, and Evaluation (Управление по вопросам политики, планирования и оценки Департамента здравоохранения штата Вашингтон)

**PEAR:** Governor's Pro-Equity and Anti-Racism Initiative (Инициатива губернатора по содействию равенству и борьбе с расизмом)

**SAA:** significant agency action (значимое действие ведомства)

## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ СПРАВЕДЛИВОСТЬ И HEAL ACT

Вступление в силу [Healthy Environment for All \(HEAL\) Act \(Закона США «О здоровой окружающей среде для всех»\)](#) в 2021 году — это исторический шаг к устранению неравенства в области экологического здоровья в штате Вашингтон. Кроме того, он способствует более справедливому распределению преимуществ в области здоровья и окружающей среды для представителей цветного населения и малообеспеченных сообществ. Это первый закон в штате Вашингтон, благодаря которому появился скоординированный подход ведомств штата к решению проблем в области экологической справедливости (ЕJ). Закон распространяется на такие ведомства штата: Washington State Department of Health (DOH, Департамент здравоохранения штата Вашингтон), departments of Agriculture, Commerce, Ecology, Natural Resources and Transportation (департаменты сельского хозяйства, торговли, экологии, природных ресурсов и транспорта) штата и Puget Sound Partnership (Правительственное учреждение Puget Sound Partnership). Взять на себя обязательство соответствовать требованиям этого закона может любое ведомство. Согласно закону HEAL Act ведомства должны включить EJ в свои стратегические планы, принять планы по вовлечению сообществ, проводить оценки определенных действий ведомств на предмет экологической справедливости, учитывать EJ при составлении бюджета и принятии решений о финансировании, а также консультироваться по поводу этих обязательств с представителями племен.

Чтобы ознакомиться с дополнительной информацией и новостями о работе, проводимой в рамках HEAL Act, см. [веб-страницу DOH, посвященную Environmental Justice \(Экологическая справедливость\)](#).

HEAL Act требует от соответствующих ведомств включить план по обеспечению экологической справедливости в свой стратегический план. В таком плане описывается, как мы будем внедрять принципы EJ в деятельность ведомства. Этот план может меняться с учетом консультации с представителями племен, рекомендаций Environmental Justice Council (Совет по вопросам экологической справедливости), финансирования и указаний от органов законодательной власти и администрации губернатора, а также меняющегося характера работы, проводимой в рамках HEAL.

Мы сформировали приведенные ниже разделы согласно законодательно закрепленным обязательствам, включая стратегическое планирование, планирование вовлечения сообществ, оценки экологической справедливости, а также составление бюджета и финансирование. Согласно [положению 70A.02.110 Revised Code of Washington](#) (RCW, Свод законов штата Вашингтон с поправками), консультации с представителями племен включены в каждое соответствующее обязательство.

В каждом разделе содержится:

- график реализации с основными этапами будущей работы;
- логическая модель, подробно описывающая, как мы будем идти к каждому из этих этапов, с помощью каких мероприятий и какие получим результаты и итоги;
- план предварительной оценки для измерения прогресса со временем. План оценки позволяет получить общее представление об основных целях, ответственных сотрудниках, вопросах для оценки, показателях процессов и результатов, источниках данных, сроках сбора данных, планах анализа и планах коммуникаций.

Мы будем обновлять план по обеспечению экологической справедливости каждые два года, включая в него рекомендации руководителей ведомств, IWG и EJC. План достаточно гибкий, чтобы реагировать на потребности и вклад племенных органов власти, партнеров из сферы общественного здравоохранения и сообществ, которые больше всего страдают от неравенства в отношении экологического здоровья. Чтобы получить подробную информацию о ресурсах, деятельности, продуктах, мероприятиях и ожидаемых результатах по каждому обязательству, см. логические модели плана по обеспечению экологической справедливости.



## СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ HEAL

### 2022 год

**Июль.** Принятие планов по вовлечению сообществ.

### 2023 год

**Январь.** Включение планов по обеспечению EJ в стратегические планы ведомств.

**Июль.** Начало оценки первых значимых действий ведомств на предмет EJ.

**Июль.** Составление бюджета и планов финансирования с учетом EJ.

**Декабрь.** Начало оценки, осуществляемой раз в два года, — EJ Council оценивает успехи ведомств по реализации планов.

### 2024 год

**Сентябрь.** Начало подачи ежегодных отчетов — ведомства публикуют сводки с описанием прогресса.

### 2025 год

**Июль.** Начинается оценка дополнительных значимых действий ведомств, определенных самими ведомствами, на предмет EJ.

## ПРЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ХАРАКТЕР ЗАКОНА HEAL ACT

Когда HEAL Act вступил в силу, ведомства создали межведомственную рабочую группу (IWG) для сотрудничества с [Environmental Justice Council \(EJC\)](#). Закон HEAL Act придает ключевое значение отчетности перед общественностью и прозрачности. Он требует от ведомств [вовлекать сообщества](#) и [инициировать консультации с представителями племен](#) по вопросам главных мероприятий HEAL.

В июле 2022 года ведомства IWG запустили [черновой вариант концепции вовлечения сообществ](#). На протяжении следующего года IWG будет обновлять его с учетом рекомендаций EJ Council, рекомендаций сообществ и указаний представителей племен в ходе процесса консультаций. К июлю 2023 года ведомства разработают и опробуют процесс оценки значимых действий ведомств (SAA) на предмет экологической справедливости (EJA) и воспользуются принципами EJ при составлении своих бюджетов и принятии решений о финансировании.

Помимо пяти сфер реализации, упомянутых выше, HEAL Act требует от Department of Health (DOH, Департамент здравоохранения) выполнять определенную работу по обновлению и поддержке [карты неравенства в отношении экологического здоровья \(EHD\)](#). Карта EHD — это инструмент для анализа совокупного воздействия. На ней отображается неравенство в отношении экологического здоровья в штате Вашингтон. В августе 2022 года мы выпустили [версию 2.0 карты EHD](#). В следующем году DOH проведет консультации с представителями племен касательно карты и внесет в нее необходимые изменения.

Цель закона HEAL Act — преобразить культуру, политику и практики ведомств и заложить фундамент для будущей деятельности по содействию EJ в штате Вашингтон. Реализация закона HEAL Act тщательно согласована с [трансформационным планом](#) DOH, нашими целями и стремлением к равенству, инновациям и взаимодействию. Для выполнения требований HEAL Act мы будем работать над стратегиями по трем из пяти ключевых приоритетов трансформационного плана: здоровье и благополучие, экологическое здоровье и системы здравоохранения, а также трансформация рабочей силы. Мы уверены, что наша работа повлияет и на стратегии в отношении двух оставшихся приоритетов.





## «Волновой эффект» закона HEAL Act

HEAL Act уже приводит к системным изменениям в ДОН. Он является частью более крупной экосистемы трансформационных инициатив в области равенства на уровне штата, к которой, помимо прочего, относится план губернатора [Pro-Equity and Anti-Racism \(PEAR\) Plan](#) (Содействие равенству и борьба с расизмом), представляющий собой инициативу в рамках приоритета III экологического здоровья [трансформационного плана ДОН](#). Ниже приведены примеры того, как HEAL Act способствует изменениям на практике.

### *Инновационная и технологическая поддержка*

Карта EHD позволяет увидеть влияние различных форм загрязнения окружающей среды. На ней выделены области неравенства в отношении экологического здоровья в штате Вашингтон. ДОН будет регулярно обновлять карту с учетом рекомендаций сообщества, племен и EJC.

### *Сообщество, основанное на толерантности*

Грант [Environmental Justice Community Participation Fund](#) (Фонд участия сообщества в обеспечении экологической справедливости), учрежденный совместно с консультативным комитетом сообщества, дает сообществу больше власти для принятия решений. Он ориентирован на реальный опыт и взгляды людей, которые живут в сообществах, наиболее пострадавших от вреда, нанесенного окружающей среде.

### *Видимость, ценность и подтверждение*

Нацеленная информационная работа и взаимодействие с племенами в отношении HEAL Act способствует видимости и подотчетности партнерам из племен. Это помогает до официального процесса консультаций, во время него и за его пределами. Сюда относятся совещания с представителями племен, проводимые межведомственной рабочей группой раз в два года, ежеквартальная новостная рассылка по электронной почте и посещение сотрудниками ДОН племенных мероприятий и конференций, посвященных вопросам общественного здравоохранения.

### *Ориентированность на равенство*

В основе закона HEAL Act лежит равенство, закодированное в определении EJ. Оно сосредоточено на осмысленном вовлечении и справедливом распределении ресурсов и благ окружающей среды. Это позволяет устранить вред, наносимый сообществам, которые больше всего пострадали от загрязнения окружающей среды.

### *Сотрудничество при взаимодействии*

Работая над выполнением обязательств по вовлечению сообществ и консультациям с представителями племен в рамках HEAL, сотрудники выявили и теперь закрывают пробелы в политике, системах и инфраструктуре, чтобы поддержать равенство при вовлечении сообществ. Сюда относятся компенсация для сообществ и доступ на различных языках для их представителей, а также информационная работа с племенами и их вовлечение как дополнение к официальным консультациям.



## ГРАФИК ОБНОВЛЕНИЙ ПОЛИТИКИ

### 2022 год

**Ноябрь.** Презентация перед группой заместителей DOH.

### 2023 год

**Февраль.** ADA и самостоятельная оценка соответствия требованиям раздела VI.

**Апрель.** ADA и первоначальное рассмотрение политики раздела VI.

**Апрель – май.** Отправка черновых вариантов политик в Policy Review Committee (Комитет рассмотрения политики) DOH для финального рассмотрения.

**Июнь.** Завершение финального рассмотрения и обновления.

**Июнь.** Занятия по изучению ADA и политики раздела VI, проводимые руководителем и консультантом по вопросам равенства и социальной справедливости Center for Facilities and Risk Adjudication (CFRA, Центр оценки объектов и рисков).

## КОНТАКТНОЕ ЛИЦО

По любым вопросам, касающимся работы DOH по обеспечению соответствия требованиям ADA, раздела VI, раздела IX, раздела 504 Rehabilitation Act 1973 года или закона о дискриминации по возрастному признаку 1975 года, свяжитесь с консультантом по вопросам социальной справедливости и равенства CFRA, Oscar Cerda: [Oscar.Cerda@doh.wa.gov](mailto:Oscar.Cerda@doh.wa.gov).

## СООТВЕТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ЗАКОНОВ И ПОЛИТИК В ОТНОШЕНИИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ СПРАВЕДЛИВОСТИ

DOH как ведомство, финансируемое из федерального бюджета, должен соблюдать требования нескольких федеральных законов и политик, которые пересекаются с EJ и непосредственно ее касаются. Эти законы и политики предотвращают дискриминацию на основе происхождения и опыта, например инвалидности, расы, языка общения, географических признаков, пола и возраста. К ним относятся [Americans with Disabilities Act](#) (ADA, Закон США «О защите прав граждан США с особыми потребностями») 1990 года, [раздел VI Civil Rights Act](#) (Закон США «О гражданских правах») 1964 года, [раздел IX Education Amendments](#) (Поправки об образовании) 1972 года, [раздел 20 U.S. Code](#) (Кодекс США) 1681–1683 годов, [раздел 504 Rehabilitation Act](#) (Закон США «О реабилитации») 1973 года, [раздел 29 United States Code \(U.S.C., Кодекс США\) параграф 794](#) и [Age Discrimination Act](#) (Закон США «О дискриминации по возрасту») 1975 года, [раздел 42 U.S.C., параграфы 6101–6107](#).

В настоящее время DOH пересматривает политики и процедуры, связанные с ADA и разделом VI, в том числе в отношении разработки процедур и обучения для сотрудников DOH, и вносит в них изменения. Эту работу возглавляет руководитель и консультант по вопросам равенства и социальной справедливости Center for Facilities and Risk Adjudication (CFRA, Центр оценки объектов и рисков).

## ВКЛЮЧЕНИЕ EJ В СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПЛАНЫ ВЕДОМСТВА

Мы опубликовали трансформационный план DOH в августе 2022 года. Трансформационный план — это наша дорожная карта переосмысления общественного здравоохранения, включающая в себя пять стратегических приоритетных направлений. Этот план по обеспечению EJ является частью приоритета III — экологическое здоровье. Мы будем регулярно обновлять план по обеспечению экологической справедливости. В нем будут учтены рекомендации EJC, прогресс и изменения в процессе его реализации и более конкретные, ориентированные на результат цели и показатели, которые сформируются после начала мероприятий по составлению бюджета и финансированию в 2023 году.

## ГРАФИК ВЫПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНУ

### 2022 год

**Ноябрь – декабрь.** Работа с HEAL, WG, контактными лицами из племен по вопросам HEAL и Governor's Office of Indian Affairs (GOIA, Управление по делам коренного населения губернатора) с целью координации консультации с представителями племен.

### 2023 год

**Январь.** Публикация плана DOH по обеспечению EJ на 2023–2025 годы.

**Февраль.** Передача EJC плана реализации, разработанного IWG.

**Февраль – декабрь.** Работа с офисами и программами DOH, чтобы найти дополнительные цели и показатели для оценки.

**Март – октябрь.** Круглые столы с представителями племен.

**Апрель.** Получение обратной связи от EJC касательно плана реализации, разработанного IWG.

**Май – июнь.** Включение рекомендаций EJC в план реализации, разработанный IWG, и обновление плана DOH по обеспечению EJ.

**Сентябрь.** Ежегодный отчет перед EJC.

**Ноябрь.** Консультации с представителями племен.

### 2024 год

**Январь – март.** Включение соглашений, достигнутых в ходе консультации с представителями племен, и обновление плана по обеспечению EJ в рамках трансформационного плана DOH.

**Постоянно.** Работа с офисами, подразделениями и программами DOH по внедрению метрик и целей EJ в их процессы планирования.

### 2025 год

**Январь.** Публикация обновленного плана DOH по оценке и обеспечению EJ на 2025–2027 годы.

**Постоянно.** Работа с офисами, подразделениями и программами DOH по внедрению метрик и целей EJ в их процессы планирования.

## ЛОГИЧЕСКАЯ МОДЕЛЬ ВЫПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНУ

УЧАСТНИКИ ➔	РЕСУРСЫ ➔	МЕРОПРИЯТИЯ ➔	РЕЗУЛЬТАТЫ ➔	КРАТКОСРОЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ➔	СРЕДНЕСРОЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ➔	ДОЛГОСРОЧНЫЕ ЭФФЕКТЫ
Кто из DON будет принимать участие в работе?	Что нам нужно, чтобы осуществить реализацию HEAL на уровне ведомства?	Для реализации HEAL на уровне ведомства мы выполним следующее	Такие мероприятия принесут следующие доказательства реализации HEAL	Такие мероприятия приведут к следующим изменениям в 2023 году	Такие мероприятия приведут к следующим изменениям к 2025 году	Такие мероприятия приведут к следующим изменениям на протяжении 5–7 лет
<p>Сотрудники, ответственные за реализацию HEAL</p> <p>Руководители отделений, управлений и исполнительные руководители</p> <p>Директор по вопросам племенной политики и директор по вопросам отношений с племенами</p> <p>Office of Strategic Partnerships (Управление по вопросам стратегического партнерства)</p> <p>Office of Public Affairs and Equity (Управление по вопросам общественных дел и равенства)</p> <p>Сотрудники, ответственные за анализ политики и оценку</p>	<p>Время сотрудников DON</p> <p>Инструкции для программ DON</p> <p>Список программ DON, потенциально оказывающих влияние на EJ</p> <p>Стратегии и ресурсы для коммуникации</p> <p>План вовлечения представителей племен и консультации с ними</p>	Создадим черновой вариант плана по обеспечению EJ (EJIP)	Версия 1 общедоступного EJIP Принципы HEAL включены в деятельность специального комитета Office of Policy, Planning, and Evaluation (OPPE)	EJIP опубликован на веб-сайте DON до 1 января 2023 года	В рамках EJIP предлагается дорожная карта по закреплению EJ в программах DON	EJ последовательно получает ресурсы и ставится в приоритетном плане DON и политической повестке ведомства
		Будем работать с программами, чтобы определить их цели, метрики и стратегии в области EJ	Цели, метрики и результаты конкретных программ включены в будущие версии EJIP	Цели, метрики и результаты EJ отображены в документах программ Разработаны планы программ для практического применения данных EJ и сообщения о них	В рамках программ планируется собирать данные для отслеживания целей, метрик и результатов EJ Цели, метрики и результаты программ в области EJ включены в ежегодные отчеты HEAL	Принципы EJ отображены на всех уровнях ведомства в операционных планах и на практике
		Иницилируем планирование для формирования графика выполнения основных обязательств в области HEAL	В EJIP включен предварительный график выполнения основных обязательств	График выполнения основных обязательств пересмотрен и утвержден	Опубликован график, показывающий прогресс выполнения основных обязательств	Сообщества осведомлены о реализации стратегического плана и могут отслеживать ее прогресс
		Разработаем стратегию коммуникации EJIP	Стратегия коммуникации EJIP и инфраструктура для нее	План по обеспечению экологической справедливости опубликован на веб-сайте DON	Готов первый годовой отчет по реализации HEAL	Данные ежегодных отчетов по реализации HEAL сообщаются внутренним и внешним партнерам
		Спланируем вовлечение представителей племен и консультацию с ними	Последовательная информационная работа с представителями племен и их вовлечение	Улучшенная осведомленность партнеров из племен о HEAL	Предложение представителям племен о консультации касательно трансформационного плана DON на 2022 год	Демонстрация стремления к реализации межправительственных (G2G) отношений и приоритезация суверенитета племен в работе ведомства

## ПЛАН ОЦЕНКИ ВЫПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНУ

**ЦЕЛЬ.** Учесть обязательства HEAL в процессе стратегического и трансформационного планирования на уровнях подразделений, исполнительного офиса, программ и инициатив в ДОН.

УЧАСТНИКИ	ВОПРОСЫ ДЛЯ ОЦЕНКИ	ПОКАЗАТЕЛИ	ИСТОЧНИКИ ДАННЫХ	СРОКИ СБОРА ДАННЫХ	АНАЛИЗ ДАННЫХ	ПЛАН КОММУНИКАЦИИ
Кто будет принимать участие в работе по оценке?	Что вы должны знать?	Измеримые признаки прогресса, которые отражают цели	Откуда будут получены данные?	Когда будет происходить сбор данных?	Что будет сделано с данными?	Когда будут оглашены результаты и каким образом?
Команда, ответственная за реализацию HEAL  Руководители ведомства, подразделений и офисов  ОРРЕ	В какой степени обязательства HEAL отображены в процессе стратегического планирования и в документации ведомства в целом?	Требования и обязательства HEAL определены в будущих версиях стратегического плана ведомства  Команда, ответственная за реализацию HEAL, задействована на протяжении всего процесса планирования	Документация ведомства по стратегическому/ трансформационному планированию	Постоянно, начиная с июля 2022 года	Качественный контент-анализ стратегического и операционных планов ведомства	Ежегодные выступления перед ЕЦС с отчетами/ докладами о HEAL  Публикация в SharePoint и на веб-сайте для внешних пользователей  Распространение среди внешней аудитории через взаимодействие с сообществами и через партнеров из племен в области общественного здравоохранения
Команда, ответственная за реализацию HEAL  Руководители ведомства, подразделений и офисов  ОРРЕ	В какой степени мы учитываем обязательства HEAL в документации и процессе стратегического планирования на уровнях подразделений, исполнительного офиса и программ/инициатив?	Требования и обязательства HEAL определены как приоритеты и применены в рамках стратегического планирования  Команда, ответственная за реализацию HEAL, активно задействована на протяжении всего процесса планирования	Документация по стратегическому планированию, созданная в процессе работы подразделений, исполнительного офиса и программ/инициатив  Отзывы сотрудников, полученные в процессе планирования	Постоянно, начиная с июля 2023 года	Анализ смешанными методами стратегических и операционных планов, а также отзывов, полученных в процессе планирования	Публикация ежегодных отчетов/докладов о HEAL в SharePoint и на внешнем веб-сайте  Распространение среди внешней аудитории через взаимодействие с сообществами и через партнеров из племен в области общественного здравоохранения
Команда, ответственная за реализацию HEAL  Сотрудники и руководители ведомства, подразделений и офисов или программ  ОРРЕ	В каких программах ДОН, влияющих на ЕЈ, предусмотрены метрики, результаты и цели для отслеживания прогресса по реализации HEAL?  В какой степени мы начали сбор и анализ данных?	Персонал, ответственный за HEAL, докладывает о сотрудничестве с персоналом и руководителями программ  В рамках программ есть конкретные метрики, цели и результаты ЕЈ	Документация по стратегическому планированию, созданная в процессе работы подразделений, исполнительного офиса и программ/инициатив  Программная документация и одностраничные документы  Обратная связь, полученная в рамках программ	Постоянно, начиная с августа 2022 года	Качественный контент-анализ операционных планов и одностраничных документов  Качественный анализ обратной связи, получаемой нами в рамках программ	Публикация ежегодных отчетов/докладов о HEAL в SharePoint и на внешнем веб-сайте  Распространение среди внешней аудитории через взаимодействие с сообществами и через партнеров из племен в области общественного здравоохранения



## ГРАФИК ВЫПОЛНЕНИЯ ПЛАНА ПО ВОВЛЕЧЕНИЮ СООБЩЕСТВ

### 2022 год

**Октябрь – декабрь.** Планирование сеансов слушания членов сообществ подкомитетом IWG по вовлечению сообществ.

**Ноябрь – декабрь.** Работа с HEAL, IWG, контактными лицами из племен по вопросам HEAL и Управлением по делам коренного населения губернатора (GOIA) с целью координирования консультации с представителями племен.

### 2023 год

**Январь.** Письмо уважаемому главе племени (DTLL) с уведомлением для членов племен о сеансах слушания представителей сообществ и приглашением на официальную консультацию по вопросам обновления планов CE с указанием дат круглых столов с представителями племен.

**Январь.** Передача EJC чернового варианта плана сеансов слушания членов сообществ.

**Январь – февраль.** Включение подкомитетом IWG по вовлечению сообществ обратной связи, полученной от EJC, в процесс планирования.

**Март.** Передача EJC окончательного варианта плана сеансов слушания членов сообществ.

**Март – октябрь.** Проведение сеансов слушания членов сообществ на территории штата.

**Март – октябрь.** Круглые столы с представителями племен.

**Июнь.** Передача EJC предварительных выводов по сеансам слушания членов сообществ и по круглым столам с представителями племен.

[\(продолжение далее\)](#)

## ПЛАН ПО ВОВЛЕЧЕНИЮ СООБЩЕСТВ

С сентября 2021 года по июнь 2022 года, ожидая формирования EJC, IWG приступила к созданию чернового варианта плана по вовлечению сообществ (CE), чтобы уложиться в установленный крайний срок — 1 июля 2022 года. Собрания совета EJC не проводились до апреля 2022 года, соответственно он не мог предоставить рекомендации до установленного крайнего срока. По этой причине совет позволил ведомствам принимать предварительные планы по вовлечению сообществ. Таким образом ведомства HEAL смогли выполнить свои обязательства перед органами законодательной власти и народом штата Вашингтон в соответствии с требованиями закона. DON принял [предварительный план по вовлечению сообществ](#) 1 июля 2022 года.

На протяжении оставшихся месяцев 2022 года и в 2023 году, как показано в графике реализации ниже, DON и ведомства HEAL будут проводить сеансы слушания членов сообществ и предоставления обратной связи. Такие сеансы слушания помогут нам внести изменения в предварительные планы CE. Ведомства также проведут консультации с представителями племен. Если EJC предоставит рекомендации, ведомства их также учтут.

План CE будет изменяться по ходу установления отношений с EJC и жителями штата Вашингтон и реализации принципов EJ в работе ведомств штата. В сотрудничестве с другими ведомствами HEAL мы будем обновлять наш план CE каждые два года. Это будет происходить с учетом постоянного партнерства с сообществами, консультаций с представителями племен и сотрудничества с EJC.

## ГРАФИК ВЫПОЛНЕНИЯ ПЛАНА ПО ВОВЛЕЧЕНИЮ СООБЩЕСТВ (продолжение)

### 2023 год

**Сентябрь.** Ежегодный отчет перед EJC.

**Ноябрь.** Консультации с представителями племен.

**Ноябрь.** Получение рекомендаций от EJC по обновлению плана CE.

**Декабрь.** Применение рекомендаций от EJC, а также наработок консультаций с представителями племен и сеансов слушания членов сообществ в планах CE.

### 2024 год

**Январь – март.** Применение рекомендаций от EJC, а также наработок консультаций с представителями племен и сеансов слушания членов сообществ в планах CE. Передача EJC обновленных планов.

**Апрель.** Применение обновленного плана CE в DON.

**Май – постоянно.** Получение обратной связи от членов сообществ касательно рекомендаций в рамках плана CE и его применения.

### 2025 год

**Апрель – октябрь.** Запуск процесса обновления планов CE. Рассмотрение полученной от членов сообществ обратной связи, проведение консультаций и круглых столов с представителями племен, запрос у EJC рекомендаций, которые необходимо учесть при обновлении планов.

**Ноябрь.** Консультации с представителями племен.

**Ноябрь.** Получение рекомендаций от EJC касательно обновлений, которые необходимо включить в планы CE.

**Декабрь.** Применение рекомендаций от EJC, а также наработок консультаций с представителями племен и сеансов слушания членов сообществ в планах CE.

## ЛОГИЧЕСКАЯ МОДЕЛЬ ВЫПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ПЛАНУ ПО ВОВЛЕЧЕНИЮ СООБЩЕСТВ

УЧАСТНИКИ ➔	РЕСУРСЫ ➔	МЕРОПРИЯТИЯ ➔	РЕЗУЛЬТАТЫ ➔	КРАТКОСРОЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ➔	СРЕДНЕСРОЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ➔	ДОЛГОСРОЧНЫЕ ЭФФЕКТЫ
Кто из DON будет принимать участие в работе?	Что нам нужно, чтобы осуществить реализацию HEAL на уровне ведомства?	Для реализации HEAL на уровне ведомства мы выполним следующее	Такие мероприятия принесут следующие доказательства реализации HEAL	Такие мероприятия приведут к следующим изменениям в 2023 году	Такие мероприятия приведут к следующим изменениям к 2025 году	Такие мероприятия приведут к следующим изменениям на протяжении 5–7 лет
<p>Сотрудники, ответственные за реализацию HEAL</p> <p>Руководители отделений, управлений и исполнительные руководители</p> <p>Директор по вопросам племенной политики и директор по вопросам отношений с племенами</p> <p>Office of Strategic Partnerships</p> <p>Office of Public Affairs and Equity</p> <p>Сотрудники, ответственные за анализ политики и оценку</p>	Время сотрудников DON	Организуем сеансы слушания членов сообществ на уровне ведомств	Включение рекомендаций по справедливому вовлечению сообществ в обновленный план CE	Моделирование передовых методик в рамках черного варианта плана CE для вовлечения членов сообществ	Обеспечение для членов сообществ на территории штата скоординированного, положительного взаимодействия по вовлечению	Создание прецедента для последовательных, справедливых и доступных практик и результатов CE
	Время членов IWG	Пересмотрим политики и процедуры DON касательно соответствия требованиям ADA, раздела VI и т. д.	Обновленные политики и процедуры по обеспечению соответствия требованиям действующих законов и политик федерации и штата в отношении EJ	Обновленные политики и процедуры, а также обучение сотрудников DON	Сотрудники и ресурсы DON соответствуют законам и политикам федерации и штата в отношении EJ и доступности	Доступное взаимодействие с членами сообществ
	Время членов EJC					
	Время партнеров из племен	Спланируем применение обновленного плана CE	Рекомендации и обучение для сотрудников DON	Выявлены пробелы в ресурсах и инфраструктуре для CE Повышена квалификация и увеличен опыт сотрудников в отношении CE	Внутренняя политика DON направлена на устранение пробелов в ресурсах и инфраструктуре для CE Увеличены возможности сотрудников по обеспечению CE	Сотрудники DON обеспечены для вовлечения сообществ с уважением и вниманием
	Ресурсы для обучения и коммуникации	Спланируем применение рекомендаций EJC в плане CE	Взаимно согласованный план для координации с EJC дальнейших действий по обновленному плану CE	Члены EJC задействованы в разработке обновленного плана CE и/или проинформированы об этом	IWG представляет свою работу EJC для получения обратной связи и рекомендаций	Демонстрируется уважение, готовность и партнерство с EJC в отношении обязательств HEAL
	Ресурсы для вовлечения сообществ	Спланируем межведомственное вовлечение представителей племен и консультацию с ними по вопросам обновления плана CE	Версия 1 концепции вовлечения племен Координированный межведомственный подход к консультациям	Последовательная межведомственная информационная работа с представителями племен и их вовлечение по вопросам обновленного плана CE	Племенам предлагается проведение консультации по обновленному плану CE	Демонстрация стремления к реализации G2G-отношений и приоритизация суверенитета племен в работе ведомства
		Спланируем и скоординируем с IWG процесс сбора постоянных рекомендаций по плану CE для обновлений, которые осуществляются раз в два года	Четкие цели, график, ожидания и процедуры обновления планов CE для всех ведомств HEAL	Ведомства стремятся получить обратную связь от сотрудников, сообществ, племен и EJC Ведомства предлагают представителям племен консультацию по вопросам обновлений плана CE	Ведомства демонстрируют прозрачность в отношении интеграции рекомендаций, полученных в ходе обратной связи, и координирования своих действий по обновлениям планов CE	Планы CE регулярно обновляются с учетом рекомендаций от сообществ, EJC, партнеров из племен и сотрудников DON Планы CE согласованы на уровне ведомств

## ПЛАН ОЦЕНКИ ВЫПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ПЛАНУ ПО ВОВЛЕЧЕНИЮ СООБЩЕСТВ

**ЦЕЛЬ.** Утвердить окончательную версию плана СЕ и начать его выполнять, чтобы продемонстрировать нашу приверженность трансформированию общественного здравоохранения с помощью справедливого, инклюзивного, толерантного и учитывающего культурные особенности взаимодействия с представителями перегруженных сообществ и уязвимых групп населения.

УЧАСТНИКИ	ВОПРОСЫ ДЛЯ ОЦЕНКИ	ПОКАЗАТЕЛИ	ИСТОЧНИКИ ДАННЫХ	СРОКИ СБОРА ДАННЫХ	АНАЛИЗ ДАННЫХ	ПЛАН КОММУНИКАЦИИ
Кто будет принимать участие в работе по оценке?	Что вы должны знать?	Измеримые признаки прогресса, которые отражают цели	Откуда будут получены данные?	Когда будет происходить сбор данных?	Что будет сделано с данными?	Когда будут оглашены результаты и каким образом?
Команда, ответственная за реализацию HEAL, директор по вопросам отношений с племенами, сотрудники и руководители ведомства, подразделений и офисов или программ, OPPE	Как разрабатывался и обновлялся предварительный план СЕ?	От ЕJC и партнеров из племен и сообществ поступает обратная связь и рекомендации Рекомендации ЕJC и партнеров из племен и сообществ включены в следующие версии плана СЕ	Документация ЕJC, консультации с представителями племени, а также рекомендации и обратная связь от членов сообществ Предварительная и обновленные версии плана СЕ	Январь – декабрь 2023 года	Качественный/контент-анализ документации, обратной связи и рекомендаций Сравнительный анализ предварительного и обновленного планов СЕ	Публикация ежегодных отчетов/докладов о HEAL в SharePoint и на внешнем веб-сайте Распространение среди внешней аудитории через взаимодействие с сообществами и через партнеров из племен в области общественного здравоохранения
Команда, ответственная за реализацию HEAL, директор по вопросам отношений с племенами, GOIA, HEAL IWG	В какой степени мы предлагаем консультации и/или постоянное вовлечение племенным органам власти и сообществам?	Начало информационной работы по консультациям с представителями племен Начало процесса круглых столов с представителями племен	Результаты круглых столов и консультаций с представителями племен	Январь – декабрь 2023 года	Качественный анализ круглых столов и консультаций с представителями племен Анализ смешанными методами изменений в плане СЕ, предложенных представителями племен	DTTL, круглые столы и процесс консультаций с представителями племен Публикация ежегодных отчетов/докладов о HEAL в SharePoint и на внешнем веб-сайте
Команда, ответственная за реализацию HEAL, HEAL IWG	В какой степени мы вовлекаем перегруженные сообщества и уязвимые группы населения?	Создан окончательный список сообществ и представителей для участия в сеансах слушания или его черновой вариант Начало процесса сеансов слушания членов сообществ	Списки и расписания сеансов слушания членов сообществ Результаты сеансов слушания членов сообществ	Март – декабрь 2023 года	Качественный анализ сеансов слушания членов сообществ Анализ смешанными методами изменений в плане СЕ, предложенных представителями сообществ	Публикация ежегодных отчетов/докладов о HEAL в SharePoint и на внешнем веб-сайте Распространение через вовлечение сообществ и через партнеров в области общественного здравоохранения из племен
Сотрудники и руководители ведомства, подразделений и офисов или программ, команда, ответственная за реализацию HEAL, директор по вопросам отношений с племенами	В чем заключается процесс обеспечения учитывающих культурные особенности и справедливых консультаций с представителями племен и вовлечения сообществ?	Разработано обучение для сотрудников DON по использованию обновленного плана СЕ Ресурсы для программы DON разработаны, пересмотрены и распространены Программы тестируют план СЕ	Обратная связь, полученная в процессе сеансов обучения сотрудников Разработанная документация по ресурсам Списки/результаты программ, тестирующих план СЕ	Апрель 2024 года – постоянно	Анализ смешанными методами обучения сотрудников, документации пробных программ, обратной связи от членов сообщества, а также рекомендаций, полученных в процессе консультаций с представителями племен	Публикация ежегодных отчетов/докладов совету ЕJC о HEAL в SharePoint и на внешнем веб-сайте Распространение через вовлечение сообществ и через партнеров в области общественного здравоохранения из племен



## ГРАФИК ВЫПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ЕЈА

### 2022 год

**Сентябрь – декабрь.** Выявление программ DOH, которые соответствуют установленному определению SAA.

### 2023 год

**Январь.** Отправка DTLL со списком программ, определенных как SAA.

**Январь – март.** Создание начального процесса ЕЈА совместно с ЕЈС.

**Март – май.** Открытие списка SAA для публичного обсуждения.

**Март – октябрь.** Проведение сеансов слушания членов сообществ на территории штата, чтобы учесть в процедуре ЕЈА полученные в их ходе выводы.

**Март – октябрь.** Круглые столы с представителями племен по вопросам SAA, которые влияют на признанные на федеральном уровне права и интересы племен в отношении племенных земель.

**Май – июнь.** Включение обратной связи от общественности в список SAA.

**Май – июнь.** Включение первоначальной обратной связи по ЕЈА, полученной в ходе сеансов слушания, в процесс оценки. Передача ЕЈС пересмотренной процедуры ЕЈА.

**Июль.** Добавление определения SAA DOH в Washington State Registrar (Реестр штата Вашингтон).

**Июль.** Начало проведения ЕЈА SAA.

**Ноябрь.** Консультации с представителями племен.

**Ноябрь.** Получение рекомендаций от ЕЈС касательно изменений, которые необходимо внести в процедуру ЕЈА.

(продолжение далее)

## ОЦЕНКИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ СПРАВЕДЛИВОСТИ

DOH выявляет действующие программы, которые соответствуют установленному определению значимого действия ведомства (SAA). После каждой законодательной сессии мы будем продолжать выявлять программы, новые программы, правила, гранты, займы и инвестиционные проекты, соответствующие определению SAA. До крайнего срока, установленного на июль 2023 года, DOH будет сотрудничать с IWG для создания шаблона ЕЈА. Каждое ведомство сможет адаптировать шаблон в соответствии со своими потребностями. Как и в подходе с планами CE, мы будем обновлять процедуру ЕЈА раз в два года с учетом обратной связи от членов сообщества в отношении процедуры и рекомендаций ЕЈС.

## ГРАФИК ВЫПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ЕЈА (продолжение)

### 2024 год

**Апрель.** Выявление других программ, соответствующих установленному определению SAA, после окончания законодательной сессии, а также отправка DTLL и предложение о проведении консультаций с представителями племен по вопросам SAA, которые влияют на признанные на федеральном уровне права и интересы племен в отношении их земель.

### 2025 год

**Июнь.** Выявление дополнительных программ, соответствующих установленному определению SAA, после законодательной сессии, а также отправка DTLL и предложение о проведении консультаций с представителями племен по вопросам SAA, которые влияют на признанные на федеральном уровне права и интересы племен в отношении их земель.

**Июль.** Выявление дополнительных SAA, выходящих за рамки установленного определения (согласно RCW 70A.02.060), и начало проведения ЕЈА в отношении таких действий.

**Июль – октябрь.** Запуск процесса обновления ЕЈА. Рассмотрение полученной от членов сообществ обратной связи и запрос у ЕЈС рекомендаций, которые необходимо учесть в обновлениях процедуры ЕЈА.

**Декабрь.** Обновление и внедрение процедуры ЕЈА.

## ЛОГИЧЕСКАЯ МОДЕЛЬ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ОЦЕНКЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ СПРАВЕДЛИВОСТИ

УЧАСТНИКИ ➔	РЕСУРСЫ ➔	МЕРОПРИЯТИЯ ➔	РЕЗУЛЬТАТЫ ➔	КРАТКОСРОЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ➔	СРЕДНЕСРОЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ➔	ДОЛГОСРОЧНЫЕ ЭФФЕКТЫ
Кто из DOH будет принимать участие в работе?	Что нам нужно, чтобы осуществить реализацию HEAL на уровне ведомства?	Для реализации HEAL на уровне ведомства мы выполним следующее	Такие мероприятия принесут следующие доказательства реализации HEAL	Такие мероприятия приведут к следующим изменениям в 2023 году	Такие мероприятия приведут к следующим изменениям к 2025 году	Такие мероприятия приведут к следующим изменениям на протяжении 5–7 лет
<p>Сотрудники, ответственные за реализацию HEAL</p> <p>Руководители отделений, управлений и исполнительные руководители</p> <p>Директор по вопросам племенной политики и директор по вопросам отношений с племенами</p> <p>Office of Strategic Partnerships</p> <p>Office of Public Affairs and Equity</p> <p>Сотрудники, ответственные за программы, разработку нормативных положений и анализ политики</p>	Время сотрудников HEAL	Разработаем критерии и процедуры выявления SAA в DOH	Критерии и процедуры выявления SAA в DOH	Определен первоначальный список SAA	Список SAA откорректирован и представлен для публичного обсуждения	Общедоступный список SAA, соответствующих определению, обновляется ежегодно
	Время главных сотрудников DOH	Определим дополнительные области, на которые влияет EJ, за рамками первоначальных SAA	Черновой вариант списка потенциальных дополнительных типов SAA	Определен список дополнительных типов SAA	Дополнительные типы SAA представлены для публичного обсуждения	Начиная с 2025 года добавляются дополнительные типы SAA
	Время членов IWG	Будем сотрудничать с IWG для разработки версии 1 процедуры EJA	Версия 1 процедуры EJA Роли и обязанности Инструкции по EJA для сотрудников	Первоначальная группа SAA выбрана и на ней тестируются EJA	EJA расширены для применения на дополнительных SAA, соответствующих определению	EJA последовательно применяются в DOH на всех SAA, соответствующих определению
	Время членов EJC	Будем сотрудничать с персоналом DOH для разработки инструкций по внедрению EJA	Последовательная коммуникация с EJC по вопросам процедуры EJA	Определены ключевые сотрудники DOH для EJA	Ключевые сотрудники DOH обучены и получают рекомендации по процедуре EJA	DOH профессионально применяют EJA
	Время сотрудников, ответственных за отношения с племенами	Спланируем рекомендации EJC	План DOH по CE Рекомендации для DOH по составлению бюджета и укомплектованию персоналом для CE	Члены EJC задействованы в разработке процедуры EJA и/или проинформированы об этом	IWG представляет свою работу EJC для получения обратной связи и рекомендаций	EJC целенаправленно вовлечены в процесс разработки и обновления EJA
	Время партнеров из племен	Спланируем CE с помощью EJA для SAA	Версия 1 концепции вовлечения племен	Выявлены пробелы в ресурсах и инфраструктуре для CE Пробные EJA документируют CE как примеры для изучения для DOH	Внутренняя политика DOH направлена на устранение пробелов в ресурсах и инфраструктуре для CE CE расширено для дополнительных SAA	Сообщества целенаправленно вовлечены в проекты, требующие EJA
	Ресурсы для обучения и коммуникации	Спланируем вовлечение представителей племен и консультации с ними по вопросам SAA	DTTL со списком SAA отправляется ежегодно после законодательной сессии	Последовательная информационная работа с представителями племен и их вовлечение Предложено проведение консультаций по вопросам SAA, влияющих на племена	DOH последовательно предлагает проводить консультации по вопросам SAA Предложено проведение консультаций по вопросам выявления дополнительных типов SAA	Демонстрация стремления к реализации G2G-отношений и приоритизация суверенитета племен в работе ведомства
Ресурсы для вовлечения сообществ						

## ПЛАН ОЦЕНКИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ОЦЕНКЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ СПРАВЕДЛИВОСТИ

**ЦЕЛЬ.** Разработать, завершить и внедрить EJA для SAA.

УЧАСТНИКИ	ВОПРОСЫ ДЛЯ ОЦЕНКИ	ПОКАЗАТЕЛИ	ИСТОЧНИКИ ДАННЫХ	СРОКИ СБОРА ДАННЫХ	АНАЛИЗ ДАННЫХ	ПЛАН КОММУНИКАЦИИ
Кто будет принимать участие в работе по оценке?	Что вы должны знать?	Измеримые признаки прогресса, которые отражают цели	Откуда будут получены данные?	Когда будет происходить сбор данных?	Что будет сделано с данными?	Когда будут оглашены результаты и каким образом?
Команда, ответственная за реализацию HEAL, сотрудники и руководители ведомства, подразделений и офисов или программ, ОРРЕ	В какой степени мы разработали процедуру определения SAA?	Критерии определения SAA установлены и проверены партнерами программ Создан черновой вариант процедуры определения SAA, освобожденных от EJA	Опрос по SAA на уровне ведомства Документация по определению или исключению SAA Список SAA опубликован на веб-сайте DON	Постоянно, начиная с сентября 2022 года	Качественные сводки результатов опроса Контент-анализ критериев Подсчет SAA отделением/офисом Качественное кодирование опубликованных SAA	Ежегодные отчеты/доклады совету EJC о HEAL, которые мы будем публиковать в SharePoint и на внешнем веб-сайте Добавление определения типов SAA в Washington State Registrar
Команда, ответственная за реализацию HEAL, директор по вопросам отношений с племенами, сотрудники и руководители ведомства, подразделений и офисов или программ, ОРРЕ	Как мы включили консультации с представителями племени в процедуру EJA?	Начало информационной работы по консультациям с представителями племен Начало процесса круглых столов с представителями племен	Документация механизма и процесса консультаций с представителями племени Соглашения с партнерами из племен, заключенные в процессе консультаций Документация процедуры определения SAA, влияющих на партнеров из племен	Постоянно, начиная с января 2023 года	Качественное кодирования документации процедуры и соглашения, заключенные в ходе консультаций с племенами Анализ смешанными методами результатов консультаций с представителями племен Анализ смешанными методами SAA, которые влияют на племена	Публикация ежегодных отчетов/докладов совету EJC о HEAL, в том числе в SharePoint и на внешнем веб-сайте Добавление определения типов SAA в Washington State Registrar Уведомление представителей племен о SAA, которые влияют на признанные на федеральном уровне права и интересы племен в отношении их земель через DTLL и приглашение на официальные консультации

(продолжение далее)

## ПЛАН ОЦЕНКИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ОЦЕНКЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ СПРАВЕДЛИВОСТИ (продолжение)

ЦЕЛЬ. Разработать, завершить и внедрить ЕЈА для SAA.

УЧАСТНИКИ	ВОПРОСЫ ДЛЯ ОЦЕНКИ	ПОКАЗАТЕЛИ	ИСТОЧНИКИ ДАННЫХ	СРОКИ СБОРА ДАННЫХ	АНАЛИЗ ДАННЫХ	ПЛАН КОММУНИКАЦИИ
Кто будет принимать участие в работе по оценке?	Что вы должны знать?	Измеримые признаки прогресса, которые отражают цели	Откуда будут получены данные?	Когда будет происходить сбор данных?	Что будет сделано с данными?	Когда будут оглашены результаты и каким образом?
Команда, ответственная за реализацию HEAL, сотрудники и руководители ведомства, подразделений и офисов или программ, ОРРЕ	В какой степени мы разработали и внедрили процедуры ЕЈА?	<p>Определены перегруженные сообщества / уязвимые группы населения</p> <p>Происходит тестирование ЕЈА</p> <p>Сотрудники DON получают коммуникации, ресурсы и обучение по первоначальной процедуре ЕЈА</p> <p>Обновлена первоначальная процедура ЕЈА (версия 2)</p>	<p>Документация по определению перегруженных сообществ и уязвимых групп населения</p> <p>Документация первоначальной процедуры ЕЈА</p> <p>Пробная процедура ЕЈА, проведенная на группе программ, которые соответствуют определению SAA</p> <p>Дополнительная документация и ресурсы для сотрудников, а также обратная связь, полученная в процессе обучения</p>	Постоянно, начиная с января 2023 года	<p>Анализ смешанными методами пробных ЕЈА, запланированных или завершенных отделением/офисом</p> <p>Качественная сводка по сотрудникам, назначенным проводить ЕЈА, а также доклады о профессионализме ЕЈА</p> <p>Качественное кодирование документации/ресурсов и отзывов сотрудников</p>	<p>Ежегодные отчеты/доклады совету ЕЈС о HEAL, которые также будут опубликованы в SharePoint и на внешнем веб-сайте</p> <p>Портал ведомств HEAL на сайте OFM</p>
Команда, ответственная за реализацию HEAL, сотрудники и руководители ведомства, подразделений и офисов или программ, ОРРЕ	Как мы вовлекали сообщества во время разработки и внедрения ЕЈА?	<p>Проходят сеансы слушания членов сообщества для получения обратной связи по первоначальной процедуре ЕЈА</p> <p>ЕЈА начинают предусматривать вовлечение сообществ</p>	<p>Обратная связь, полученная в процессе сеансов слушания</p> <p>Выводы ЕЈА, включающие вовлечение сообществ</p>	Постоянно, начиная с марта 2023 года	Анализ смешанными методами сеансов слушания членов сообществ и обратной связи, полученной от ЕЈА с вовлечением сообществ	Публикация ежегодных отчетов/докладов совету ЕЈС о HEAL, в том числе в SharePoint и на внешнем веб-сайте



## ГРАФИК СОСТАВЛЕНИЯ БЮДЖЕТА И ФИНАНСИРОВАНИЯ

### 2022 год

**Ноябрь – декабрь.** Заключение договора с консультирующей командой UW Evans School of Public Policy о создании рекомендаций по выполнению обязательства по составлению бюджета и финансированию HEAL.

### 2023 год

**Январь.** Запрос рекомендаций от EJC.

**Январь – апрель.** Работа с консультирующей командой Evans для выполнения следующих задач при сотрудничестве с Office of Financial Services (Управление по вопросам финансовых услуг) DON.

- Разработка методов выявления и определения экологических преимуществ и проблем в рамках проектов и программ DON.
- Создание списка проектов и программ DON, которые занимают вопросы экологических недостатков или преимуществ или могут их вызвать.
- Разработка методов определения, что собой представляет «справедливое распределение» для различных бюджетов, грантов, займов и т. д.
- Использование планов SE для разработки методов включения перегруженных сообществ и уязвимых групп населения в процесс принятия ведомством решений об использовании средств.
- Разработка конкретных целей и метрик в отношении целей ведомства по EJ для определенных программ, влияющих на окружающую среду.

(продолжение далее)

## СОСТАВЛЕНИЕ БЮДЖЕТА И ФИНАНСИРОВАНИЕ

Выполнение этого обязательства требует планирования и сотрудничества с другими ведомствами HEAL, командами ведомств по вопросам финансовых услуг и Office of Financial Management (Управление по вопросам финансового менеджмента). На протяжении 2023 года до установленного крайнего срока DON будет сотрудничать с Washington Evans School of Public Policy для проведения исследований и создания рекомендаций. Мы будем искать способы реализации положений этого обязательства. Кроме того, мы попросим EJC предоставить рекомендации. Мы стремимся выработать достаточно продуманную структуру к июлю 2023 года, чтобы начать пробную программу. В ее рамках рекомендованные процедуры будут применяться к соответствующим программам, в контексте которых принимаются решения об использовании средств. Реализация этого обязательства будет осуществляться на постоянной основе. В дальнейшем мы будем корректировать наши процедуры.

## ГРАФИК СОСТАВЛЕНИЯ БЮДЖЕТА И ФИНАНСИРОВАНИЯ (продолжение)

### 2023 год

**Май.** Передача IWG и EJC рекомендаций от консультирующей команды Evans.

**Июнь.** Получение и применение рекомендаций от EJC.

**Июнь – июль.** Работа с Office of Financial Management и Office of Financial Services (Управление по вопросам финансовых услуг) DON для выполнения перечисленных ниже задач.

- Введение в силу процедуры справедливого распределения средств и создание правил или руководства в отношении того, какие критерии и процедуры использовать во время применения принципов EJ при принятии решений об использовании средств.
- Отслеживание и измерение такого распределения.
- Постановка цели о направлении 40 % грантов и затрат, которые создают экологические преимущества, в уязвимые группы населения и перегруженные сообщества.

**Июль – декабрь.** По возможности проконтролировать, чтобы соответствующие программы придерживались рекомендаций при принятии решений об использовании средств.

### 2024 год

Постоянная реализация.

### 2025 год

Постоянная реализация.

## ЛОГИЧЕСКАЯ МОДЕЛЬ ВЫПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО СОСТАВЛЕНИЮ БЮДЖЕТА И ФИНАНСИРОВАНИЮ

УЧАСТНИКИ →	РЕСУРСЫ →	МЕРОПРИЯТИЯ →	РЕЗУЛЬТАТЫ →	КРАТКОСРОЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ →	СРЕДНЕСРОЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ →	ДОЛГОСРОЧНЫЕ ЭФФЕКТЫ
Кто из DON будет принимать участие в работе?	Что нам нужно, чтобы осуществить реализацию HEAL на уровне ведомства?	Для реализации HEAL на уровне ведомства мы выполним следующее	Такие мероприятия принесут следующие доказательства реализации HEAL	Такие мероприятия приведут к следующим изменениям в 2023 году	Такие мероприятия приведут к следующим изменениям к 2025 году	Такие мероприятия приведут к следующим изменениям на протяжении 5–7 лет
<p>Сотрудники, ответственные за реализацию HEAL</p> <p>Руководители отделений, управлений и исполнительные руководители</p> <p>Office of Financial Services</p> <p>Office of Strategic Partnerships</p> <p>Office of Public Affairs and Equity</p> <p>Сотрудники, ответственные за финансы, программы и анализ политики</p>	<p>Время сотрудников HEAL</p> <p>Время команды Evans Capstone</p> <p>Время сотрудников фискального отдела DON</p>	<p>Начнем и возглавим процесс определения экологических преимуществ и проблем в соответствующих программах DON</p>	<p>Метод определения экологических преимуществ и ущерба</p> <p>Рекомендации и обучение для сотрудников DON</p>	<p>Сотрудники DON могут определять экологические преимущества и ущерб, перегруженные сообщества и уязвимые группы населения</p>	<p>Сотрудники могут определять, создадут ли предпринятые ими действия экологические преимущества или принесут вред окружающей среде</p>	<p>Сотрудники DON регулярно оценивают распределение экологических преимуществ и ущерба как часть процесса составления бюджета и принятия решений</p>
	<p>Рекомендации EJC</p>	<p>Разработаем методы, чтобы определять, что представляет собой «справедливое распределение» средств для соответствующих программ</p>	<p>Метод пересмотра бюджетов на предмет справедливого распределения средств</p>	<p>DON определяет долю средств, выделенных на проблемы экологии, которые будут направлены в перегруженные сообщества и уязвимые группы населения</p>	<p>DON составляет списки планов, предусматривающих справедливое распределение ресурсов и финансирования на потребности окружающей среды</p>	<p>Финансирование создает экологические преимущества для перегруженных сообществ и уязвимых групп населения (цель — &gt; 40 %)</p>
	<p>Ресурсы для обучения и коммуникации</p>	<p>Разработаем методы включения перегруженных сообществ и уязвимых групп населения в процесс принятия ведомством решений об использовании средств</p>	<p>Конкретные методы, рекомендации и ресурсы для вовлечения сообществ</p> <p>План DON по CE</p>	<p>Пробные программы, которые предусматривают CE в процессе принятия решений об использовании средств ведомством</p>	<p>Расширение CE в процессе принятия решений об использовании средств ведомством на другие программы</p>	<p>Более инклюзивные и справедливые способы принятия решений об использовании средств ведомством</p>
	<p>Ресурсы для вовлечения сообществ</p>	<p>Разработаем план консультаций с представителями племен по принятию решений по соответствующим бюджетам и финансированию</p>	<p>План консультаций с представителями племен по принятию решений по соответствующим бюджетам и финансированию</p>	<p>График и план предложения консультаций и вовлечения племен в процесс принятия решений по соответствующим бюджетам и финансированию</p>	<p>Последовательная информационная работа с представителями племен и их вовлечение</p>	<p>Демонстрация стремления к реализации G2G-отношений и приоритизация суверенитета племен</p>
		<p>Разработаем цели и метрики ведомства в отношении EJ для экологических программ</p>	<p>Цели и метрики ведомства и программ в отношении принятия решений об использовании средств</p>	<p>Программная документация и односторонние документы, отражающие цели и метрики EJ</p>	<p>В рамках программ собирать данные для отслеживания целей, метрик и результатов EJ</p>	<p>Цели EJ и метрики эффективности лежат в основе использования средств ведомством</p>
		<p>Определим возможности предоставления грантов и заключения контрактов в рамках программ, влияющих на EJ</p>	<p>Список программ DON, предоставляющих гранты и элементы контрактов</p>	<p>Определение ресурсов и пробелов в отношении возможностей по финансированию, соответствующим принципам EJ</p>	<p>Учреждение грантов и создание возможностей для заключения контрактов в рамках этих программ, чтобы заполнить пробелы</p>	<p>Портфолио грантов и контрактов DON позволяет осуществлять принципы EJ</p>

## ПЛАН ОЦЕНКИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО СОСТАВЛЕНИЮ БЮДЖЕТА И ФИНАНСИРОВАНИЮ

**ЦЕЛЬ.** Создать, завершить и ввести в действие способы применения принципов EJ при принятии DON решений по разработке бюджета, использованию средств и предоставлению экологических преимуществ или отказу в них.

УЧАСТНИКИ	ВОПРОСЫ ДЛЯ ОЦЕНКИ	ПОКАЗАТЕЛИ	ИСТОЧНИКИ ДАННЫХ	СРОКИ СБОРА ДАННЫХ	АНАЛИЗ ДАННЫХ	ПЛАН КОММУНИКАЦИИ
Кто будет принимать участие в работе по оценке?	Что вы должны знать?	Измеримые признаки прогресса, которые отражают цели	Откуда будут получены данные?	Когда будет происходить сбор данных?	Что будет сделано с данными?	Когда будут оглашены результаты и каким образом?
Команда, ответственная за реализацию HEAL, Evans Student Consulting Group, сотрудники и руководители ведомства, подразделений и офисов или программ, сотрудники фискального отдела, OPPE	В какой степени мы разработали процедуру определения экологических преимуществ и ущерба в рамках программ?	Способ определения экологических преимуществ и ущерба установлен и проверен партнерами программ	Документация по способу определения экологических преимуществ и ущерба Материалы программ, показывающие экологические преимущества и ущерб	Постоянно, начиная с июля 2023 года	Контент-анализ критериев Качественное кодирование опубликованных материалов программ	Публикация ежегодных отчетов/докладов совету EJC о HEAL, в том числе в SharePoint и на внешнем веб-сайте
Команда, ответственная за реализацию HEAL, Evans Student Consulting Group, сотрудники и руководители ведомства, подразделений и офисов или программ, сотрудники фискального отдела, OPPE	Какая доля соответствующих используемых средств DON создает экологические преимущества для перегруженных сообществ и уязвимых групп населения?	Процедура рассмотрения справедливого использования DON средств установлена и проверена партнерами программ Базовое тестирование распределения используемых DON средств Регулярное тестирование распределения используемых DON средств	Документация по способу рассмотрения справедливого использования DON средств Фискальная и бюджетная документация соответствующих программ DON	Постоянно, начиная с июля 2023 года	Качественное кодирование документации процедур Качественная сводка по финансированию, создающему экологические преимущества для перегруженных сообществ и уязвимых групп населения	Публикация ежегодных отчетов/докладов совету EJC о HEAL, в том числе в SharePoint и на внешнем веб-сайте Портал ведомств HEAL на сайте OFM
Команда, ответственная за реализацию HEAL, сотрудники и руководители ведомства, подразделений и офисов или программ, OPPE	Как мы вовлекли сообщества в процесс финансирования и принятия решений в DON?	Конкретные методы, рекомендации и ресурсы для вовлечения членов сообществ Сеансы слушания членов сообществ, консультативные комитеты и другие модели вовлечения применяются для установления приоритетов по использованию средств на всех уровнях DON	План DON по CE в HEAL Документация по вовлечению сообществ (предыдущие отчеты Senate Bill (SB, законопроект сената) 5793, записанные примеры для изучения, веб-материалы и т. д.)	Постоянно, начиная с июля 2023 года	Анализ смешанными методами плана CE Анализ смешанными методами отчетов и документации по вовлечению сообществ	Публикация ежегодных отчетов/докладов о HEAL в SharePoint и на внешнем веб-сайте Распространение среди внешней аудитории через взаимодействие с сообществами и через партнеров из племен в области общественного здравоохранения

(продолжение далее)

## ПЛАН ОЦЕНКИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО СОСТАВЛЕНИЮ БЮДЖЕТА И ФИНАНСИРОВАНИЮ (продолжение)

**ЦЕЛЬ.** Создать, завершить и ввести в действие способы применения принципов EJ при принятии ДОН решений по разработке бюджета, использованию средств и предоставлению экологических преимуществ или отказу в них.

УЧАСТНИКИ	ВОПРОСЫ ДЛЯ ОЦЕНКИ	ПОКАЗАТЕЛИ	ИСТОЧНИКИ ДАННЫХ	СРОКИ СБОРА ДАННЫХ	АНАЛИЗ ДАННЫХ	ПЛАН КОММУНИКАЦИИ
Кто будет принимать участие в работе по оценке?	Что вы должны знать?	Измеримые признаки прогресса, которые отражают цели	Откуда будут получены данные?	Когда будет происходить сбор данных?	Что будет сделано с данными?	Когда будут оглашены результаты и каким образом?
Команда, ответственная за реализацию HEAL, сотрудники и руководители ведомства, подразделений и офисов или программ, ОРРЕ	В какой степени мы используем цели и метрики EJ, чтобы сообщать о причинах принятия решений об использовании средств?	Цели, метрики и результаты ведомства и программ в области EJ Сотрудники программ используют данные о неравенстве в отношении экологического здоровья и EJ при установлении приоритетов ведомства и программ по использованию средств	Материалы, показывающие цели, метрики и результаты ведомства и программ в области EJ Материалы, показывающие использование данных о неравенстве в отношении экологического здоровья и EJ при планировании в ведомстве и программах Обратная связь от сотрудников фискального отдела	Постоянно, начиная с июля 2023 года	Анализ смешанными методами документации по планированию ведомства и программ Качественное кодирование обратной связи от сотрудников	Публикация ежегодных отчетов/докладов совету EJ о HEAL, в том числе в SharePoint и на внешнем веб-сайте Портал ведомств HEAL на сайте OFM
	В какой степени наше портфолио грантов и контрактов позволяет осуществлять принципы EJ?	Способ проверки применения принципов EJ при распределении портфолио грантов и контрактов ДОН установлен и проверен партнерами программ Базовая оценка портфолио грантов и контрактов ДОН Постоянная оценка портфолио грантов и контрактов ДОН	Материалы, показывающие, как мы применяем принципы EJ при распределении портфолио грантов и контрактов ДОН Материалы по грантам и контрактам соответствующих программ ДОН	Постоянно, начиная с июля 2023 года	Качественное кодирование документации процедур Качественная сводка по грантам и контрактам, которые поддерживают принципы EJ, описанные в законе	Публикация ежегодных отчетов/докладов совету EJC о HEAL, в том числе в SharePoint и на внешнем веб-сайте Портал ведомств HEAL на сайте OFM



## ФАКТОРЫ, СВЯЗАННЫЕ С РЕАЛИЗАЦИЕЙ, — ВОЗМОЖНОСТИ И ТРУДНОСТИ

Успех этого плана зависит от вашей способности использовать его сильные стороны, чтобы преодолеть трудности. К дополнительным потребностям относятся:

- способность сотрудников обеспечивать более широкие системные изменения, образование и оказывать поддержку персоналу DON при выполнении нами наших обязательств в соответствии с HEAL;
- ресурсы и процессы для поддержки справедливого и доступного вовлечения сообществ;
- более тесное и четкое координирование с EJC;
- ресурсы и четкая процедура координирования консультаций с представителями племен на уровне различных ведомств HEAL.

DON имеет уникальные возможности для выполнения этой работы. К некоторым из них относятся:

- HEAL Act — это первый закон такого типа на уровне штата. DON и другие ведомства HEAL могут служить в качестве примера для подражания для других штатов в их стремлении к принятию более экологически справедливых политик и процедур.
- Устранение неравенства в области здравоохранения и окружающей среды является центральной составляющей EJ. Ведомства из сферы общественного здравоохранения играют ключевую роль в этой работе.
- Карта EHD — это инновационная технология. Развиваясь и улучшаясь с помощью сообществ и племен, она может стать мощным инструментом для достижения целей HEAL Act и отслеживания прогресса ведомств со временем.

## ВЫВОД

Принятие закона HEAL Act в 2021 году стало значительным шагом в сторону преобразования политики и практик ведомств штата. Он поможет улучшению экологической справедливости в штате Вашингтон. Этот план по обеспечению EJ описывает наш будущий путь для достижения целей HEAL Act и отслеживания прогресса их реализации. Мы будем ежегодно обновлять этот план, добавляя в него указания и обратную связь, полученную в процессе консультаций с представителями племени, работы с EJC, вовлечения сообществ, органов законодательной власти и офиса губернатора.

Узнайте больше о реализации HEAL Act и обеспечении экологической справедливости. Посетите [веб-страницу Department of Health's Environmental Justice](#) (страница Департамента здравоохранения, посвященная экологической справедливости).

*Контактная информация*

Charmila Ajmera,  
менеджер по вопросам равенства и социальной справедливости  
в области общественного экологического здоровья  
[Charmila.Ajmera@doh.wa.gov](mailto:Charmila.Ajmera@doh.wa.gov)

Leah Wood,  
консультант по вопросам равенства и экологической справедливости  
[Leah.Wood@doh.wa.gov](mailto:Leah.Wood@doh.wa.gov)

Lauren Jenks,  
помощник секретаря по вопросам равенства и экологической  
справедливости  
[Lauren.Jenks@doh.wa.gov](mailto:Lauren.Jenks@doh.wa.gov)



DOH 300-024 December 2022 Russian

Запросить этот документ в другом формате можно по номеру телефона 1-800-525-0127. Если вы страдаете нарушением слуха, обращайтесь по телефону 711 (Washington Relay) или по электронной почте [civil.rights@doh.wa.gov](mailto:civil.rights@doh.wa.gov).