

DEPARTAMENTO DE SALUD DEL ESTADO DE WASHINGTON
PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DE JUSTICIA AMBIENTAL





ÍNDICE

Justicia ambiental y la Ley HEAL	1
La naturaleza transformadora de la Ley HEAL.....	2
Cumplimiento de leyes federales y políticas relacionadas con la justicia ambiental	4
Incorporación de la EJ a los planes estratégicos de las agencias.....	4
Plan de participación comunitaria	7
Evaluaciones de justicia ambiental	10
Presupuesto y financiación.....	14
Consideraciones de implementación: oportunidades y desafíos	18
Conclusión.....	18



ABREVIATURAS UTILIZADAS

ADA: Ley para Estadounidenses con Discapacidades de 1990

Plan de CE: plan de participación comunitaria

CRFA: Centro de Instalaciones y Adjudicación de Riesgos del Departamento de Salud del Estado de Washington

DOH: Departamento de Salud del Estado de Washington

DTLL: Carta al estimado/a líder tribal

Mapa EHD: mapa de disparidades sanitarias ambientales

EJ: justicia ambiental

EJA: evaluaciones de justicia ambiental

EJC: Consejo de Justicia Ambiental

EJIP: Plan de Implementación de Justicia Ambiental

HEAL o Ley HEAL: Ley de Medioambiente Sano para Todos

G2G: gobierno a gobierno

GOIA: Oficina del Gobernador de Asuntos Indígenas del Estado de Washington

IWG: grupo de trabajo interinstitucional

LEP: conocimientos limitados del inglés

OFM: Oficina del Gobernador de Administración Financiera del Estado de Washington

OPPE: Oficina de Política, Planificación y Evaluación del Departamento de Salud del Estado de Washington

PEAR: Iniciativa Pro Equidad y Antirracismo del gobernador

SAA: medidas significativas de las agencias

JUSTICIA AMBIENTAL Y LA LEY HEAL

La aprobación de la [Ley de Medioambiente Sano para Todos \(HEAL, por su sigla en inglés\)](#) en 2021 representa un paso histórico hacia la eliminación de las disparidades en la salud ambiental en el estado de Washington. Además, representa la distribución más equitativa de los beneficios sanitarios y ambientales entre las comunidades de color y los hogares de bajos ingresos. Es la primera ley en Washington que crea un enfoque de coordinación entre agencias estatales para la justicia ambiental (EJ, por su sigla en inglés). La ley cubre las siguientes agencias estatales: el Departamento de Salud del estado de Washington (DOH, por su sigla en inglés), los departamentos estatales de Agricultura, Comercio, Ecología, Recursos Naturales y Transporte y la Asociación de Puget Sound. Cualquier otra agencia puede optar por cumplir con sus obligaciones. Conforme a la Ley HEAL, los organismos deben incorporar la EJ a sus planes estratégicos, adoptar planes de participación comunitaria, realizar evaluaciones de justicia ambiental sobre actuaciones concretas de los organismos, incorporar la EJ a las decisiones de presupuesto y financiación, y ofrecer consultas a las comunidades tribales sobre estas obligaciones. Para obtener más información y novedades sobre el trabajo de la Ley HEAL, visite [el sitio web de Justicia Ambiental del DOH](#).

La Ley HEAL exige que las agencias cubiertas incluyan un plan de implementación de la justicia ambiental dentro de su plan estratégico. Este plan describe cómo incorporaremos los principios de la EJ a las actividades de las agencias. Este plan puede cambiar tras las consultas tribales, la orientación del Consejo de Justicia Ambiental, la financiación y la dirección de la legislatura y la Oficina del Gobernador, y la naturaleza evolutiva del trabajo de la HEAL.

Organizamos las secciones que figuran a continuación por obligación legal, incluida la planificación estratégica, la planificación de la participación comunitaria, las evaluaciones de justicia ambiental y el presupuesto, y la financiación. La consulta tribal, según el capítulo [70A.02.110](#) del RCW (por su sigla en inglés, Código Revisado de Washington), se incorpora en cada obligación pertinente.

Cada sección incluye lo siguiente:

- un calendario de aplicación con objetivos para **lo que vamos a hacer**;
- un modelo lógico que detalle **cómo** perseguiremos cada uno de estos objetivos y las actividades, productos y resultados para hacerlo; y
- un plan de evaluación preliminar para medir los avances a lo largo del tiempo. El plan de evaluación ofrece una visión básica de los objetivos generales, el personal responsable, las preguntas de evaluación, los indicadores de procesos y resultados, la identificación de las fuentes de datos, el calendario de recogida de datos, los planes de análisis y los planes de comunicación.

Actualizaremos el Plan de Implementación cada dos años para incorporar las recomendaciones formuladas por la dirección de las agencias, el IWG (por su sigla en inglés, grupo de trabajo interinstitucional) y el EJC (por su sigla en inglés, Consejo de Justicia Ambiental). El plan es flexible para responder a las necesidades y contribuciones de los gobiernos tribales y los socios de salud pública y las comunidades más afectadas por las disparidades de salud ambiental. Consulte los modelos lógicos del Plan de Implementación para obtener más información sobre los recursos, acciones, productos, medidas y resultados previstos de cada obligación.



CRONOGRAMA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA HEAL

2022

Julio: Adoptar planes de participación comunitaria.

2023

Enero: Incorporar los planes de implementación de EJ a los planes estratégicos de las agencias.

Julio: Empezar las evaluaciones de EJ sobre las medidas iniciales y significativas para las agencias.

Julio: Incorporar la EJ en los procesos de presupuesto y financiación.

Diciembre: Comienzo de la evaluación bienal. El Consejo de Justicia Ambiental evalúa los progresos de los organismos en cuanto a la implementación.

2024

Septiembre: Comienzo de la elaboración de informes anuales: las agencias publican informes en los que se describen los progresos realizados.

2025

Julio: Comienzo de las evaluaciones de EJ sobre las medidas significativas identificadas por las agencias.

LA NATURALEZA TRANSFORMADORA DE LA LEY HEAL

Desde la implementación de la Ley HEAL, las agencias han creado un grupo de trabajo interinstitucional (IWG) para trabajar junto con el [Consejo de Justicia Ambiental \(EJC\)](#). La Ley HEAL pone la responsabilidad y la transparencia pública en el centro. Ordena a las agencias a fomentar la [participación comunitaria](#) y [ofrecer asesoramiento tribal](#) en actividades clave de HEAL.

En julio de 2022, las agencias del IWG publicaron un [borrador del marco de participación comunitaria](#). El IWG lo actualizará con las directrices del Consejo de EJ, las directrices de la comunidad en general y las indicaciones de las tribus a través del proceso de consulta a lo largo del próximo año. Antes de julio de 2023, las agencias desarrollarán y pondrán a prueba un proceso de evaluación de la justicia ambiental (EJA, por su sigla en inglés) para las medidas significativas de las agencias (SAA, por su sigla en inglés) y utilizarán los principios de la EJA en las decisiones de presupuesto y de financiación de las agencias.

Además de las cinco áreas de implementación anteriores, la Ley HEAL requiere un trabajo específico por parte del DOH para actualizar y mantener el [mapa de disparidades sanitarias ambientales \(EHD, por su sigla en inglés\)](#). El mapa de EHD es una herramienta de análisis de impactos acumulativos. Identifica las disparidades sanitarias ambientales en todo Washington. Lanzamos la [versión 2.0 del mapa de EHD](#) en agosto de 2022. A lo largo del próximo año, el DOH ofrecerá consultas tribales sobre el mapa y realizará las actualizaciones necesarias.

La intención de la Ley HEAL es transformar la cultura, la política y la práctica de los organismos en torno a la justicia ambiental y sentar las bases para futuras acciones que promuevan la justicia ambiental en Washington. La aplicación de la Ley HEAL está en consonancia con el [Plan de Transformación](#) del DOH, nuestra visión y nuestro compromiso con la equidad, la innovación y la participación. Para cumplir la Ley HEAL, trabajaremos en estrategias para tres de las cinco prioridades clave del Plan de Transformación: Salud y bienestar, salud ambiental y sistemas sanitarios, y transformación de la mano de obra. Creemos que nuestro trabajo afectará también a las estrategias de las otras dos prioridades.





El “efecto dominó” de la Ley HEAL

La Ley HEAL ya está provocando cambios en los sistemas del DOH. Forma parte de un ecosistema más amplio de iniciativas estatales transformadoras para la equidad, entre las que se incluyen el [Plan Pro Equidad y Antirracismo \(PEAR, por su sigla en inglés\) del gobernador](#) y otras, y es una iniciativa destacada dentro de la Prioridad III Salud Ambiental del [Plan de Transformación del DOH](#). Lo siguientes son ejemplos de cómo la Ley HEAL apoya los cambios en las medidas:



Mediante el apoyo de la innovación y tecnología

El mapa de EHD hace visibles los impactos de múltiples formas de contaminación ambiental. Destaca las áreas de disparidad sanitaria ambiental en Washington. El DOH actualizará el mapa periódicamente con la orientación de la comunidad, las tribus y el EJC.



Centrada en la comunidad y demostrando humildad

La creación conjunta de la subvención del [Fondo de Participación Comunitaria para la Justicia Ambiental](#) (solo en inglés) con un comité consultivo comunitario traslada el poder de decisión a la comunidad. Se centra en la experiencia vivida y las perspectivas de las personas que viven en las comunidades más afectadas por los daños medioambientales.



Visible, valorada y validada

La divulgación y el compromiso específicos con las tribus en torno a la Ley HEAL favorece la visibilidad y la rendición de cuentas ante los socios tribales. Ayuda antes, durante y fuera del proceso formal de consulta. Esto incluye reuniones informativas tribales bianuales organizadas por el grupo de trabajo interinstitucional, actualizaciones trimestrales por correo electrónico y asistencia del personal del DOH a actos y conferencias tribales sobre salud pública.



Impulsada por la equidad

La equidad es el núcleo de la Ley HEAL, que codifica una definición de la justicia ambiental. Se centra en la participación significativa y la distribución equitativa de los recursos y los beneficios medioambientales. Ayuda a eliminar los perjuicios que sufren las comunidades más afectadas por la contaminación ambiental.



De participación colaborativa

A través del trabajo sobre la participación de la comunidad y las obligaciones de consulta tribal de la HEAL, el personal identificó y está abordando las brechas en la política, los sistemas y la infraestructura para apoyar la participación equitativa de la comunidad. Esto incluye la compensación comunitaria y el acceso lingüístico, así como la divulgación y el compromiso con las tribus como complemento a la oferta de consultas formales.



CRONOGRAMA DE ACTUALIZACIONES DE LA POLÍTICA

2022

Noviembre: Presentación al grupo de delegados del DOH

2023

Febrero: Autoevaluación del cumplimiento de la ADA (por su sigla en inglés, Ley para Estadounidenses con Discapacidades) y del Título VI

Abril: Revisión inicial de la política de la ADA y el Título VI

Abril a mayo: Proyectos de políticas presentados al Comité de Revisión de Políticas del DOH para su revisión final

Junio: Revisión final y actualización finalizada

Junio: Capacitación sobre la ADA y el Título VI impartida por el asesor y gerente de Equidad y Justicia Social del CFRA (por su sigla en inglés, Centro de Instalaciones y Adjudicación de Riesgos)

CONTACTO

Si tiene alguna pregunta sobre el trabajo del DOH en cumplimiento de la ADA, el Título VI, el Título IX, la Sección 504 de la Ley de Rehabilitación de 1973 o la Ley de Discriminación por Edad de 1975, póngase en contacto con el asesor de Equidad y Justicia Social del CFRA, Oscar Cerda: Oscar.Cerda@doh.wa.gov.

CUMPLIMIENTO DE LEYES FEDERALES Y POLÍTICAS RELACIONADAS CON LA JUSTICIA AMBIENTAL

El DOH, como organismo que recibe financiación federal, está obligado a cumplir varias leyes y políticas federales que están directamente relacionadas con la justicia ambiental. Estas leyes y políticas impiden la discriminación basada en identidades y experiencias, como la discapacidad, la raza, la lengua, la geografía, el sexo y la edad, e incluyen la [Ley de Estadounidenses con Discapacidades de 1990 \(ADA\)](#), el [Título VI de la Ley de Derechos Civiles de 1964](#), el [Título IX de las Enmiendas Educativas de 1972](#), el [Título 20 del Código de EE.UU. \(1681-1683\)](#), el [Artículo 504 de la Ley de Rehabilitación de 1973](#), el [Título 29 de la sección 794 del Código de EE. UU.](#), y la [Ley de Discriminación por Edad de 1975](#), [Título 42 de la sección 6101-6107 del Código de EE.UU.](#)

Actualmente, el DOH está revisando y actualizando nuestras políticas y procedimientos respecto a la ADA y el Título VI, incluido el desarrollo de procesos y capacitaciones para el personal del DOH. A este trabajo lo dirige el asesor de equidad y justicia social y gerente del Centro de Instalaciones y Adjudicación de Riesgos (CFRA).

INCORPORACIÓN DE LA JUSTICIA AMBIENTAL A LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LAS AGENCIAS

En agosto de 2022, publicamos el Plan de Transformación del DOH. El Plan de Transformación es nuestra hoja de ruta para reimaginar la sanidad pública e incluye cinco áreas estratégicas prioritarias. Este Plan de Implementación de la justicia ambiental forma parte de la Prioridad III: salud ambiental. Actualizaremos el Plan de Implementación con regularidad. Reflejará la orientación del EJC; los avances y cambios en la implementación; y objetivos y métricas más específicos y orientados a los resultados a medida que las EJA y las actividades de presupuesto y financiación comiencen después de julio de 2023.

CRONOGRAMA DE OBLIGACIONES DEL PLAN ESTRATÉGICO

2022

Noviembre a diciembre: Trabajar con el grupo de trabajo de la HEAL, los representantes tribales de dicha ley y la Oficina del Gobernador para Asuntos Indígenas (GOIA, por su sigla en inglés) para coordinar las consultas tribales.

2023

Enero: Publicar el Plan de Implementación de EJ del DOH para los años 2023 a 2025

Febrero: Compartir el plan de implementación del IWG con el EJC

Febrero a diciembre: Trabajar con las oficinas y programas del DOH para encontrar objetivos y parámetros de evaluación adicionales

Marzo a octubre: Mesas redondas tribales

Abril: Recibir la opinión del EJC sobre el Plan de Implementación del IWG

Mayo a junio: Incorporar las recomendaciones del EJC al plan de implementación del IWG y actualizar el Plan de Implementación de EJ del DOH

Septiembre: Actualización anual al EJC

Noviembre: Consultas tribales

2024

Enero a marzo: Incorporar los acuerdos de la consulta tribal y actualizar el Plan de Implementación de EJ dentro del Plan de Transformación del DOH

En curso: Trabajar con las oficinas, divisiones y programas del DOH para incorporar métricas y objetivos de justicia ambiental en su planificación

2025

Enero: Publicar el Plan de Implementación de EJ del DOH actualizado y el plan de evaluación para los años 2025 a 2027

En curso: Trabajar con las oficinas, divisiones y programas del DOH para incorporar métricas y objetivos de justicia ambiental en su planificación

MODELO LÓGICO PARA LAS OBLIGACIONES DEL PLAN ESTRATÉGICO

PARTICIPANTES →	RECURSOS →	ACTIVIDADES →	RESULTADOS →	RESULTADOS A CORTO PLAZO →	RESULTADOS A MEDIANO PLAZO →	IMPACTO A LARGO PLAZO
¿Quiénes en el DOH participarán en el trabajo?	¿Qué necesitamos para implantar HEAL en todas las agencias?	Para implantar HEAL en todas las agencias haremos lo siguiente:	Estas actividades producirán las siguientes pruebas de la implementación de HEAL:	Estas actividades darán lugar a los siguientes cambios en 2023:	Estas actividades darán lugar a los siguientes cambios en 2025:	Estas actividades darán lugar a los siguientes cambios en 5 a 7 años:
Personal de implementación de HEAL	Tiempo del personal del DOH	Borrador del Plan de Implementación de Justicia Ambiental (EJIP, por su sigla en inglés)	Versión 1 del EJIP disponible para el público	EJIP publicado en el sitio web del DOH sitio web antes del 1 de enero de 2023	El EJIP ofrece una hoja de ruta para integrar la justicia ambiental en los programas del DOH	Priorización y asignación de recursos de la EJ de forma sistemática en el Plan de Transformación del DOH y en la agenda política de la agencia
Dirección de división, de oficina y ejecutiva	Orientación sobre los programas del DOH		HEAL incluida en el consejo de funcionalidades de la Oficina de Política, Planificación y Evaluación (OPPE, por su sigla en inglés)			
Director de Política Tribal y director de Relaciones Tribales	Lista de programas del DOH con posibles repercusiones en la EJ					
Oficina de Asociaciones Estratégicas	Recursos y estrategias de comunicación	Trabajar con los programas para definir sus objetivos, parámetros y estrategias en materia de EJ	Objetivos específicos del programa, métricas y resultados incluidos en futuras versiones del EJIP	Los documentos del programa reflejan los objetivos, métricas y resultados de la EJ Elaboración de planes de programa para la puesta en práctica y la notificación de datos sobre la EJ	Los programas tienen previsto recopilar datos para hacer un seguimiento de los objetivos, las medidas y los resultados de la EJ Objetivos, métricas y resultados del programa EJ incluidos en los informes anuales de la Ley HEAL	La EJ se refleja a todos los niveles de la agencia en los planes operativos y en la práctica
Oficina de Asuntos Públicos y Equidad	Plan de consulta y participación tribal					
Personal de evaluación y análisis de políticas		Iniciar la planificación para crear calendarios para las principales obligaciones de HEAL	Proyecto de calendario para las principales obligaciones incluidas en el EJIP	Revisión y finalización de los plazos de las principales obligaciones	Publicación del calendario de las principales obligaciones	Las comunidades conocen y son capaces de seguir los avances en la aplicación del plan estratégico
		Desarrollar la estrategia de comunicación del EJIP	Estrategia e infraestructura de comunicación del EJIP	Plan de Implementación publicado en el sitio web del DOH	Informe de la HEAL del primer año completado	Comunicación del informe anual de la HEAL a los socios internos y externos
		Plan para consulta y participación tribal	Contacto y compromiso constantes con las tribus	Mayor concienciación sobre HEAL entre los socios tribales	Ofrecer consultas a tribus sobre el Plan de Transformación del DOH para 2022	Demostrar el compromiso de cumplir con la relación gobierno a gobierno (G2G, por su sigla en inglés) y dar prioridad a la soberanía tribal en el trabajo de las agencias

PLAN DE EVALUACIÓN PARA LAS OBLIGACIONES DEL PLAN ESTRATÉGICO

OBJETIVO: Utilizar las obligaciones de HEAL en la planificación estratégica y de transformación de todo el DOH a nivel de división, oficina ejecutiva, programa e iniciativa.

PARTICIPANTES	PREGUNTAS SOBRE LA EVALUACIÓN	INDICADORES	FUENTES DE INFORMACIÓN	PLAZO DE RECOLECCIÓN DE DATOS	ANÁLISIS DE DATOS	PLAN DE COMUNICACIÓN
¿Quién participará en los trabajos de evaluación?	¿Qué necesita saber?	Signos de progreso medibles que reflejen los objetivos	¿Dónde se obtendrán los datos?	¿Cuándo se obtendrán los datos?	¿Qué se hará con los datos?	¿Cuándo y cómo se compartirán los resultados?
Equipo de implementación de HEAL Dirección de agencias, divisiones y oficinas OPPE	¿En qué medida se reflejan las obligaciones de HEAL en el proceso de planificación estratégica general de la agencia?	Requisitos y obligaciones de la HEAL identificados en futuras versiones del plan estratégico de la agencia El equipo de implementación de HEAL participa en todo el proceso de planificación	Documentación de planificación estratégica/de transformación de la agencia	En curso a partir de julio de 2022	Análisis cualitativo del contenido de los planes estratégicos y operativos de las agencias	Informes/ actualizaciones anuales de HEAL al EJC Publicación en SharePoint y en el sitio web externo Compartido de manera externa a través de la participación de la comunidad y los socios tribales de salud pública
Equipo de implementación de HEAL Dirección de agencias, divisiones y oficinas OPPE	¿En qué medida reflejamos las obligaciones de HEAL en los procesos de planificación estratégica a nivel de división, oficina ejecutiva y de programa/iniciativa?	Los requisitos y obligaciones de HEAL se identifican como prioridades y se ponen en práctica en la planificación estratégica El equipo de implementación de HEAL participa activamente en todo el proceso de planificación	Documentos de planificación estratégica de divisiones, oficinas ejecutivas y de programas/iniciativas Comentarios del personal durante el proceso de planificación	En curso a partir de julio de 2023	Análisis con métodos variados de los planes estratégicos y operativos, y de las reacciones que recibimos en el proceso de planificación	Publicación de informes/actualizaciones anuales en SharePoint y en el sitio web externo Compartido de manera externa a través de la participación de la comunidad y los socios tribales de salud pública
Equipo de implementación de HEAL Dirección y personal de la agencia, división y oficina o programa OPPE	¿Qué programas del DOH con repercusiones en la EJ tienen indicadores, resultados y objetivos para hacer un seguimiento de la implementación de la HEAL? ¿Hasta qué punto iniciamos la recogida y el análisis de datos?	El personal encargado de la HEAL informa que colabora con el personal y la dirección del programa Los programas han definido métricas, objetivos y resultados en materia de EJ	Documentos de planificación estratégica de divisiones, oficinas ejecutivas y de programas/iniciativas Documentación del programa y folletos informativos Comentarios recibidos de los programas	En curso a partir de agosto de 2022	Análisis cualitativo del contenido de los planes operativos y los folletos informativos Análisis cualitativo de los comentarios que recibimos de los programas	Publicación de informes/actualizaciones anuales en SharePoint y en el sitio web externo Compartido de manera externa a través de la participación de la comunidad y los socios tribales de salud pública



CRONOGRAMA DEL PLAN DE PARTICIPACIÓN COMUNITARIA

2022

Octubre a diciembre: El subcomité de participación comunitaria del IWG planea sesiones de consulta a la comunidad

Noviembre a diciembre:

Trabajar con el IWG de la HEAL, los representantes tribales de HEAL y la Oficina del Gobernador para Asuntos Indígenas (GOIA) para coordinar las consultas tribales

2023

Enero: Carta formal al/a la líder tribal (DTLL, por su sigla en inglés) que notifica a las tribus las sesiones de consulta comunitaria e invita a la consulta formal sobre la actualización de los planes de participación comunitaria (CE, por su sigla en inglés), incluidas las fechas de las mesas redondas tribales

Enero: Compartir el borrador del plan para las sesiones de escucha de la comunidad con el EJC

Enero a febrero: El subcomité de participación comunitaria del IWG incorpora los comentarios del EJC a la planificación

Marzo: Compartir el plan final para las sesiones de escucha de la comunidad con el EJC

Marzo a octubre: Organizar sesiones de escucha en todo el estado

Marzo a octubre: Mesas redondas tribales

Junio: Compartir las conclusiones preliminares de las sesiones de escucha de la comunidad y de las mesas redondas tribales con el EJC

Septiembre: Actualización anual al EJC

(Continúa)

PLAN DE PARTICIPACIÓN COMUNITARIA

De septiembre de 2021 a junio de 2022, mientras se esperaba la constitución del EJC, el IWG comenzó a crear un borrador de plan de participación comunitaria (CE) para cumplir nuestro plazo estatutario del 1 de julio de 2022. El EJC no celebró su primera reunión hasta abril de 2022 y no pudo dar directrices antes del plazo legal. Por esta razón, el consejo aprobó que las agencias adoptaran planes provisionales de participación comunitaria. De ese modo, las agencias de HEAL podrían cumplir su deber con la Legislatura y el pueblo de Washington en cumplimiento de la ley. El DOH adoptó un [Plan Provisional de Participación Comunitaria](#) el 1 de julio de 2022.

Durante el resto de 2022 y 2023, y como se refleja en el calendario de implementación a continuación, el DOH y otras agencias de HEAL celebrarán sesiones de escucha y comentarios de la comunidad. A través de estas sesiones de escucha, coautorizaremos los cambios necesarios en los planes provisionales de CE. Además, las agencias solicitarán el asesoramiento tribal. Cuando así se disponga, las agencias también incorporarán las directrices del EJC.

El plan de CE evolucionará a medida que nuestra agencia establezca una relación con el EJC y con los washingtonianos según se vaya implementando la JE en todas las agencias estatales. En colaboración con otras agencias de HEAL, actualizaremos nuestro plan de CE cada dos años. Esto implicará una asociación comunitaria continua, consultas tribales y colaboración con el EJC.

CRONOGRAMA DEL PLAN DE PARTICIPACIÓN COMUNITARIA (continuación)

2023

Noviembre: Consultas tribales

Noviembre: Recibir asesoramiento del EJC sobre las actualizaciones de los planes de CE

Diciembre: Utilizar los consejos del EJC, las consultas tribales y las sesiones de escucha de la comunidad para diseñar los planes de EC

2024

Enero a marzo: Utilizar los consejos del EJC, las consultas tribales y las sesiones de escucha de la comunidad para diseñar los planes de EC y compartir los planes actualizados con el EJC

Abril: Utilizar el plan de CE actualizado en el DOH

Mayo y continuamente: Recoger las opiniones de los miembros de la comunidad sobre la orientación dentro del plan de CE y su uso

2025

Abril a octubre: Puesta en marcha para la actualización de los planes de CE; revisión de los comentarios recogidos de los miembros de la comunidad, invitación a consultas tribales y organización de mesas redondas tribales, solicitud de orientación al EJC para informar de las actualizaciones de los planes

Noviembre: Consultas tribales

Noviembre: Recibir orientación del EJC sobre las actualizaciones que deben incluirse en los planes de CE

Diciembre: Utilizar los consejos del EJC, las consultas tribales y las sesiones de escucha a la comunidad en los planes de CE

MODELO LÓGICO PARA LA OBLIGACIÓN DEL PLAN DE PARTICIPACIÓN COMUNITARIA

PARTICIPANTES ➔	RECURSOS ➔	ACTIVIDADES ➔	RESULTADOS ➔	RESULTADOS A CORTO PLAZO ➔	RESULTADOS A MEDIANO PLAZO ➔	IMPACTO A LARGO PLAZO
¿Quiénes en el DOH participarán en el trabajo?	¿Qué necesitamos para implantar HEAL en todas las agencias?	Para implantar HEAL en todas las agencias haremos lo siguiente:	Estas actividades producirán las siguientes pruebas de la implementación de HEAL:	Estas actividades darán lugar a los siguientes cambios en 2023:	Estas actividades darán lugar a los siguientes cambios en 2025:	Estas actividades darán lugar a los siguientes cambios en 5 a 7 años:
Personal de implementación de HEAL	Tiempo del personal del DOH	Organizar sesiones de escucha de la comunidad en todas las agencias	Directrices sobre la participación equitativa de las comunidades para incluirlas en el plan actualizado de CE	Modelar las mejores prácticas en el borrador del plan de CE para involucrar a los miembros de la comunidad	Proporcionar una experiencia de participación coordinada y positiva a los miembros de la comunidad en todo el estado	Sentar precedente para prácticas y resultados de la CE coherentes, equitativos y accesibles
Dirección de división, de oficina y ejecutiva	Tiempo del miembro de IWG	Revisar las políticas y procedimientos del DOH para comprobar el cumplimiento de la ley ADA, el Título VI, etc.	Políticas y procedimientos actualizados para garantizar el cumplimiento de las leyes y políticas federales y estatales vigentes en materia de EJ	Políticas y procedimientos actualizados, así como formación para los empleados del DOH	Personal y recursos del DOH equipados para cumplir las leyes y políticas federales y estatales relacionadas con la EJ y la accesibilidad	Participación accesible de los miembros de la comunidad
Director de Política Tribal y director de Relaciones Tribales	Tiempo de los miembros de la comunidad	Plan de utilización del plan actualizado de CE	Orientación y capacitación del personal del DOH	Identificación de las brechas en los recursos y la infraestructura necesarios para la CE	La política interna del DOH aborda la falta de recursos e infraestructuras para la CE	Personal del DOH preparado para implicar a las comunidades con respeto e intención
Oficina de Asociaciones Estratégicas	Tiempo de los miembros de EJC	Plan de orientación del EJC sobre el plan de CE.	Plan acordado mutuamente para coordinar con el EJC el desarrollo del plan actualizado de CE	Aumento de los conocimientos y la experiencia del personal en materia de CE	Aumento de la capacidad del personal para CE	
Oficina de Asuntos Públicos y Equidad	Tiempo de los socios tribales	Plan de orientación del EJC sobre el plan de CE.	Plan acordado mutuamente para coordinar con el EJC el desarrollo del plan actualizado de CE	Miembros del EJC implicados e informados del desarrollo del plan actualizado de CE	El IWG presenta el informe al EJC y solicita asesoramiento	Respeto, compromiso y colaboración demostrados con el EJC en relación con las obligaciones de HEAL
Personal de evaluación y análisis de políticas	Recursos de capacitación y comunicación	Plan para la consulta tribal entre agencias y participación en el plan actualizado de CE	Marco de participación tribal v1 Enfoque coordinado e interagencial de la consulta	Actividades interinstitucionales coherentes de divulgación y compromiso con las tribus en torno al plan actualizado de educación comunitaria	Consulta a las tribus sobre el plan actualizado de CE	Demostrar el compromiso de cumplir con la relación G2G y dar prioridad a la soberanía tribal en el trabajo de las agencias
	Recursos para la participación comunitaria	Planificar y coordinar el proceso con el IWG para recopilar directrices continuas sobre el plan de CE para las actualizaciones bienales	Objetivos, plazos, expectativas y procesos claros para la actualización de los planes de CE de todas las agencias HEAL	Las agencias recaban opiniones del personal, las comunidades, las tribus y el EJC Las agencias ofrecen consultas a las tribus sobre la actualización de los planes de CE	Las agencias demuestran transparencia a la hora de integrar las reacciones y coordinar las actualizaciones de los planes de CE	Actualización periódica de los planes de CE con la orientación de las comunidades, el EJC, los socios tribales y el personal del DOH Los planes de CE son coherentes en todas las agencias

PLAN DE EVALUACIÓN DE LAS OBLIGACIONES DEL PLAN DE PARTICIPACIÓN COMUNITARIA

OBJETIVO: Finalizar y empezar a utilizar el plan de CE para mostrar nuestro compromiso con la transformación de la salud pública a través de un compromiso equitativo, integrador, adecuado desde el punto de vista cultural y humilde con las comunidades sobrecargadas y las poblaciones vulnerables.

PARTICIPANTES	PREGUNTAS SOBRE LA EVALUACIÓN	INDICADORES	FUENTES DE INFORMACIÓN	PLAZO DE RECOLECCIÓN DE DATOS	ANÁLISIS DE DATOS	PLAN DE COMUNICACIÓN
¿Quién participará en los trabajos de evaluación?	¿Qué necesita saber?	Signos de progreso medibles que reflejen los objetivos	¿Dónde se obtendrán los datos?	¿Cuándo se obtendrán los datos?	¿Qué se hará con los datos?	¿Cuándo y cómo se compartirán los resultados?
Equipo de aplicación de HEAL; director de Relaciones Tribales; personal directivo de agencias, divisiones y oficinas o programas; OPPE	¿Cómo se ha desarrollado y actualizado el plan provisional de CE?	Comentarios y recomendaciones recibidos del EJC y de los socios tribales y comunitarios La siguiente versión del plan de CE incluye los comentarios y recomendaciones recibidos del EJC y de los socios tribales y comunitarios	Documentación sobre el EJC, la consulta tribal y las opiniones y recomendaciones de la comunidad Versiones provisional y actualizada del plan de CE.	Enero 2023 a Diciembre 2023	Análisis cualitativo/ de contenido de la documentación, comentarios y recomendaciones Análisis comparativo del plan de CE provisional y actualizado	Publicación de informes/actualizaciones anuales en SharePoint y en el sitio web externo Compartido de manera externa a través de la participación de la comunidad y los socios tribales de salud pública
Equipo de implementación de HEAL; director de Relaciones Tribales; GOIA; IWG de HEAL	¿En qué medida les ofrecimos consultas o un compromiso continuo a los gobiernos y comunidades tribales?	Comienzan las consultas tribales Comienza el proceso de mesas redondas tribales	Resultados de las mesas redondas y consultas tribales	Enero 2023 a Diciembre 2023	Análisis cualitativo de las consultas y mesas redondas tribales Análisis con métodos variados de las actualizaciones del plan de CE con información tribal	DTTL, mesas redondas tribales, proceso de consulta tribal Publicación de informes/actualizaciones anuales en SharePoint y en el sitio web externo
Equipo de implementación de HEAL; IWG de HEAL	¿Hasta qué punto implicamos a las comunidades sobrecargadas y a las poblaciones vulnerables?	Elaboración o finalización de la lista de comunidades y representantes que participarán en las sesiones de escucha Comienza el proceso de sesiones de escucha comunitarias	Listas y calendarios de las sesiones de escucha comunitarias Resultados de las sesiones de escucha comunitarias	Marzo 2023 a diciembre 2023	Análisis cualitativo de las sesiones de escucha comunitarias Análisis con métodos variados de las actualizaciones del plan de CE con información de la comunidad	Publicación de informes/actualizaciones anuales en SharePoint y en el sitio web externo Compartidos con la participación comunitaria y los socios tribales de salud pública
Dirección y personal de agencias, divisiones y oficinas o programas; equipo de implementación de HEAL; director de Relaciones Tribales.	¿Cuál es el proceso para garantizar la participación comunitaria y la consulta tribal equitativas y culturalmente apropiadas?	Capacitación para el DOH sobre cómo utilizar el plan actualizado de CE desarrollado Elaboración, revisión y distribución de recursos para el programa del DOH Programas piloto del plan de CE	Comentarios de las sesiones de capacitación del personal Documentación de los recursos desarrollados Listas/resultados de los programas que prueban el plan de CE	Abril 2024 (en curso)	Análisis de métodos variados de las capacitaciones del personal, documentos de programas piloto, comentarios de la comunidad y orientación a través del proceso de consulta tribal	Informes/actualizaciones anuales de HEAL al EJC, publicados en SharePoint y en el sitio web externo Compartidos con la participación comunitaria y los socios tribales de salud pública



CRONOGRAMA DE OBLIGACIONES DE LA EJA

2022

Septiembre a diciembre: Identificar los programas del DOH que se ajustan a la definición legal de una SAA

2023

Enero: Enviar DTLL con la lista de programas identificados como SAA

Enero a marzo: Con el EJC, crear un proceso inicial para las EJA

Marzo a mayo: Lista abierta de las SAA para comentarios públicos

Marzo a octubre: Organizar sesiones de escucha en todo el Estado para informar sobre el proceso de la EJA

Marzo a octubre: Mesas redondas tribales sobre las SAA que afectan a los derechos e intereses de las tribus reconocidas a nivel federal en tierras tribales

Mayo a junio: Incorporar los comentarios del público a la lista de las SAA

Mayo a junio: Incorporar al proceso los comentarios iniciales sobre las EJA de las sesiones de escucha de la comunidad; compartir el proceso revisado de las EJA con el EJC

Julio: Compartir la determinación de las SAA del DOH en el Registro del Estado de Washington

Julio: Empezar a aplicar las EJA a las SAA

Noviembre: Consultas tribales

Noviembre: Recibir orientación del EJC sobre las actualizaciones para incluir los procesos de las EJA

(Continúa)

EVALUACIONES DE JUSTICIA AMBIENTAL

El DOH está identificando los programas actuales que se ajustan a la definición legal de medida significativa de una agencia (SAA). Después de cada sesión legislativa, seguiremos identificando nuevos programas, normas, subvenciones, préstamos y proyectos de capital que cumplan la definición de una SAA. Antes de la fecha límite de julio de 2023, el DOH trabajará con el IWG para crear una plantilla para las EJA. Cada agencia podrá adaptar la plantilla según sus necesidades. Al igual que nuestro enfoque con los planes de CE, actualizaremos el proceso de EJA cada dos años para añadir los comentarios de la comunidad sobre el proceso y las directrices del EJC.

CRONOGRAMA DE OBLIGACIONES DE LA EJA (continuación)

2024

Abril: Identificar otros programas que se ajusten a la definición legal de las SAA tras el final de la sesión legislativa; enviar DTLL y convocar consultas tribales sobre las SAA que afecten a los derechos e intereses de las tribus reconocidas a nivel federal en sus tierras

2025

Junio: Identificar programas adicionales que se ajusten a la definición legal de las SAA luego de la sesión legislativa; enviar DTLL y convocar consultas tribales sobre las SAA que afecten a los derechos e intereses de las tribus reconocidas a nivel federal en sus tierras

Julio: Identificar SAA adicionales, aparte de la definición estatutaria (según la sección [70A.02.060 del RCW](#)) e iniciar las EJA para estas medidas

Julio a octubre: Poner en marcha un proceso de actualización de las EJA; revisar los comentarios de la comunidad y solicitar directrices al EJC para informar de las actualizaciones del proceso de las EJA

Diciembre: Actualizar el proceso e implementación de EJA

MODELO LÓGICO PARA LA OBLIGACIÓN DE LAS EVALUACIONES DE JUSTICIA AMBIENTAL

PARTICIPANTES →	RECURSOS →	ACTIVIDADES →	RESULTADOS →	RESULTADOS A CORTO PLAZO →	RESULTADOS A MEDIANO PLAZO →	IMPACTO A LARGO PLAZO
¿Quiénes en el DOH participarán en el trabajo?	¿Qué necesitamos para implantar HEAL en todas las agencias?	Para implantar HEAL en todas las agencias haremos lo siguiente:	Estas actividades producirán las siguientes pruebas de la implementación de HEAL:	Estas actividades darán lugar a los siguientes cambios en 2023:	Estas actividades darán lugar a los siguientes cambios en 2025:	Estas actividades darán lugar a los siguientes cambios en 5 a 7 años:
Personal de implementación de HEAL	Tiempo del personal encargado de la HEAL	Desarrollar criterios y procesos para identificar las SAA en el DOH	Criterios y procesos para identificar las SAA	Lista inicial de SAA identificadas	Lista de SAA revisada y abierta para comentarios públicos	Lista pública de las SAA que reúnen los requisitos, actualizada anualmente
Dirección de división, de oficina y ejecutiva	Tiempo del personal clave del DOH	Identificar áreas adicionales de impacto de la EJ más allá de las SAA iniciales	Borrador de la lista de posibles tipos adicionales de SAA	Lista de tipos adicionales de SAA identificados	Tipos adicionales de SAA abiertos al comentario público	Tipos adicionales de SAA incluidos a partir de 2025
Director de Política Tribal y director de Relaciones Tribales	Tiempo del miembro de IWG	Trabajar con el IWG para desarrollar el proceso de EJA v1	Proceso de EJA v1 Funciones y responsabilidades Orientación sobre las EJA para el personal	Cohorte inicial de SAA seleccionadas y prueba de EJA	Las EJA se amplían a otras SAA que cumplen los requisitos	Las EJA se aplican de forma coherente a todas las SAA que cumplen los requisitos en el DOH
Oficina de Asociaciones Estratégicas	Tiempo de los miembros de la comunidad	Trabajar con el personal del DOH para elaborar directrices para la implementación de las EJA	Comunicación coherente con el EJC sobre el proceso de las EJA	Personal clave del DOH encargado de las EJA identificadas	El personal clave del DOH recibe formación y orientación sobre el proceso de la EJA	El personal del DOH es competente en la aplicación de las EJA
Oficina de Asuntos Públicos y Equidad	Tiempo de los miembros de EJC	Planear la orientación del EJC	Plan de CE del DOH Orientación para el DOH sobre presupuestos y personal para la CE	Miembros del EJC que participan en el desarrollo del proceso de las EJA o tienen conocimiento del mismo	El IWG presenta el informe al EJC y solicita asesoramiento	Participación significativa del EJC en el desarrollo y las actualizaciones del proceso de las EJA
Personal de programas, análisis de políticas, elaboración de normas	Tiempo del personal de relaciones tribales	Planear para la CE mediante EJA para SAA	Marco de participación tribal v1	Identificación de las brechas en los recursos y la infraestructura necesarios para la CE Documento piloto de las EJA que tiene la CE como caso de estudio para el DOH	La política interna del DOH aborda la falta de recursos e infraestructuras para la CE La CE se expande para incorporar SAA adicionales	Participación significativa de las comunidades en los proyectos que requieren EJA
	Tiempo de los socios tribales	Planear la consulta y participación de las tribus en torno a las SAA	DTTL con lista de SAA enviada cada año tras la sesión legislativa	Contacto y participación constantes con las tribus Consulta ofrecida para las SAA que tengan un impacto tribal	El DOH ofrece consultas constantes sobre las SAA Se ofrece consulta sobre la identificación de tipos adicionales de SAA	Demostrar el compromiso de cumplir con la relación G2G y dar prioridad a la soberanía tribal en el trabajo de las agencias
	Recursos de capacitación y comunicación					
	Recursos para la participación comunitaria					

PLAN DE EVALUACIÓN DE LA OBLIGACIÓN DE LAS EVALUACIONES DE LA JUSTICIA AMBIENTAL

OBJETIVO: Desarrollar, finalizar y aplicar las EJA para las SAA

PARTICIPANTES	PREGUNTAS SOBRE LA EVALUACIÓN	INDICADORES	FUENTES DE INFORMACIÓN	PLAZO DE RECOLECCIÓN DE DATOS	ANÁLISIS DE DATOS	PLAN DE COMUNICACIÓN
¿Quién participará en los trabajos de evaluación?	¿Qué necesita saber?	Signos de progreso medibles que reflejen los objetivos	¿Dónde se obtendrán los datos?	¿Cuándo se obtendrán los datos?	¿Qué se hará con los datos?	¿Cuándo y cómo se compartirán los resultados?
Equipo de aplicación de HEAL; personal y directivos de agencias, divisiones y oficinas o programas; OPPE	¿En qué medida hemos desarrollado el proceso de identificación de las SAA?	Criterios de identificación de las SAA establecidos y aprobados por los socios del programa Proceso de identificación de las SAA que quedan exentas del borrador de las EJA	Encuesta de las SAA para todas las agencias Documentación para identificar o excluir las SAA Lista de SAA publicadas en el sitio web del DOH	En curso a partir de principios de septiembre de 2022	Resúmenes cuantitativos de los resultados de las encuestas Análisis del contenido de los criterios Recuento de SAA por división/oficina Codificación cualitativa de las SAA publicadas	Informes/actualizaciones anuales de HEAL al EJC que publicaremos en SharePoint y en el sitio web externo Compartir la determinación de los tipos de SAA en el Registro del Estado de Washington
Equipo de aplicación de HEAL; director de Relaciones Tribales; personal directivo de agencias, divisiones y oficinas o programas; OPPE	¿Cómo incluimos las consultas tribales en el proceso de la EJA?	Comienzan las consultas tribales Comienza el proceso de mesas redondas tribales	Documentación del marco y el proceso de consulta tribal Acuerdos de los socios tribales obtenidos a través del proceso de consulta Documentación del proceso de identificación de las SAA que afectan a los socios tribales	En curso a partir de principios de enero de 2023	Codificación cualitativa de la documentación del proceso y acuerdos de la consulta tribal Análisis con métodos variados de los resultados de las consultas tribales Análisis de métodos variados de las SAA identificadas que tienen impacto tribal	Informes/actualizaciones anuales de HEAL al EJC, también publicados en SharePoint y en el sitio web externo Compartir la determinación de los tipos de SAA en el Registro del Estado de Washington Notificar a las tribus sobre las SAA que afectan a los derechos e intereses tribales reconocidas federalmente en sus tierras a través de una DTLL e invitarlas a una consulta formal

(Continúa)

PLAN DE EVALUACIÓN DE LA OBLIGACIÓN DE LAS EVALUACIONES DE LA JUSTICIA AMBIENTAL (continuación)

OBJETIVO: Desarrollar, finalizar y aplicar las EJA para las SAA

PARTICIPANTES	PREGUNTAS SOBRE LA EVALUACIÓN	INDICADORES	FUENTES DE INFORMACIÓN	PLAZO DE RECOLECCIÓN DE DATOS	ANÁLISIS DE DATOS	PLAN DE COMUNICACIÓN
¿Quién participará en los trabajos de evaluación?	¿Qué necesita saber?	Signos de progreso medibles que reflejen los objetivos	¿Dónde se obtendrán los datos?	¿Cuándo se obtendrán los datos?	¿Qué se hará con los datos?	¿Cuándo y cómo se compartirán los resultados?
Equipo de aplicación de HEAL; personal y directivos de agencias, divisiones y oficinas o programas; OPPE	¿En qué medida hemos desarrollado y aplicado el proceso de la EJA?	Comunidades sobrecargadas/ poblaciones vulnerables identificadas Pruebas piloto de la EJA en curso El personal del DOH recibe comunicaciones, recursos y formación sobre el proceso inicial de EJA Actualización del proceso inicial de EJA (versión 2)	Documentación para identificar comunidades sobrecargadas y poblaciones vulnerables Documentación del proceso inicial de EJA Proceso piloto de EJA con un grupo de programas que cumplen la definición de SAA Documentación y recursos adicionales para el personal; comentarios de las capacitaciones	En curso a partir de principios de enero de 2023	Análisis de métodos variados de las pruebas piloto de EJA programadas o completadas por división/oficina Resumen cuantitativo del personal asignado a realizar las EJA y presentación de informes sobre el dominio de las EJA Codificación cualitativa de la documentación/ recursos, comentarios del personal	Informes/ actualizaciones anuales de HEAL al EJC, que también se publicarán en SharePoint y en el sitio web externo Cuadro de mando de la agencia HEAL en el sitio web de la OFM (por su sigla en inglés, Oficina de Gestión Financiera)
Equipo de aplicación de HEAL; personal y directivos de agencias, divisiones y oficinas o programas; OPPE	¿Cómo conseguimos la participación comunitaria durante el desarrollo y la implementación de las EJA?	Sesiones de escucha comunitarias para conocer las opiniones sobre el proceso inicial de la EJA Las EJA comienzan a incluir la participación comunitaria	Comentarios de las sesiones de escucha Resultados de las EJA, incluida la participación comunitaria	En curso a partir de marzo de 2023	Análisis con métodos variados de las sesiones de escucha de la comunidad y de los comentarios de las EJA con participación de la comunidad	Informes/actualizaciones anuales de HEAL al EJC, también publicados en SharePoint y en el sitio web externo



CRONOGRAMA DE PRESUPUESTO Y FINANCIACIÓN

2022

Noviembre a diciembre: Contrato con el equipo asesor de política pública de la Escuela Evans de la Universidad de Washington para que elabore recomendaciones para el cumplimiento de la obligación de presupuesto y financiación de HEAL

2023

Enero: Buscar asesoramiento del EJC

Enero a abril: Trabajar con el equipo asesor de Evans para hacer lo siguiente en colaboración con la Oficina de Servicios Financieros del DOH:

- Desarrollar un método para identificar y determinar los beneficios y las cargas medioambientales en los proyectos y programas del DOH.
- Hacer una lista de proyectos y programas del DOH que abordan o pueden causar daños o beneficios ambientales.
- Desarrollar un método para determinar lo que constituye una “distribución equitativa” para diferentes presupuestos, subvenciones, préstamos, etc.
- Utilizar los planes de la CE para desarrollar métodos que incluyan a las comunidades sobrecargadas y a las poblaciones vulnerables en las decisiones relativas al gasto de las agencias.
- Desarrollar objetivos y parámetros específicos en torno a los objetivos de justicia ambiental de las agencias para los programas que tienen impacto ambiental.

(Continúa)

PRESUPUESTO Y FINANCIACIÓN

El cumplimiento de esta obligación requiere planificación y asociación con otras agencias de HEAL, equipos de servicios financieros de agencias y la Oficina de Gestión Financiera. Hasta 2023, antes de la fecha límite legal, el DOH se asociará con la Escuela Evans de Políticas Públicas de la Universidad de Washington para realizar investigaciones y elaborar recomendaciones. Buscaremos formas de implementar los componentes de esta obligación. También buscaremos la orientación del EJC. Nuestro objetivo es contar con una estructura suficiente en julio de 2023 para iniciar un programa piloto. En él se aplicarán los procesos recomendados a los programas que cumplen los requisitos y que tomen decisiones sobre gastos. La implementación de esta obligación será continua. Perfeccionaremos nuestros procesos con el tiempo.

CRONOGRAMA DE PRESUPUESTO Y FINANCIACIÓN (continuación)

2023

Mayo: Compartir las recomendaciones del equipo asesor de Evans con el IWG y el EJC

Junio: Buscar y aplicar el asesoramiento del EJC

Junio a julio: Colaborar con la Oficina de Gestión Financiera y la Oficina de Servicios Financieros del DOH para lo siguiente:

- Establecer un proceso para distribuir el gasto de forma equitativa y crear normas o directrices sobre los criterios y procedimientos que deben aplicarse cuando se utilicen los principios de justicia ambiental en las decisiones relativas a los gastos.
- Hacer un seguimiento y una medición de esta distribución.
- Fijar el objetivo de destinar el 40 % de las subvenciones y gastos que generen beneficios medioambientales a poblaciones vulnerables y comunidades sobrecargadas.

Julio a diciembre: En la medida de lo posible, hacer que los programas que cumplen con los requisitos pidan y sigan consejos a la hora de tomar decisiones de gasto

2024

Implementación en curso

2025

Implementación en curso

MODELO LÓGICO PARA LA OBLIGACIÓN DE PRESUPUESTO Y FINANCIACIÓN

PARTICIPANTES →	RECURSOS →	ACTIVIDADES →	RESULTADOS →	RESULTADOS A CORTO PLAZO →	RESULTADOS A MEDIANO PLAZO →	IMPACTO A LARGO PLAZO
¿Quiénes en el DOH participarán en el trabajo?	¿Qué necesitamos para implantar HEAL en todas las agencias?	Para implantar HEAL en todas las agencias haremos lo siguiente:	Estas actividades producirán las siguientes pruebas de la implementación de HEAL:	Estas actividades darán lugar a los siguientes cambios en 2023:	Estas actividades darán lugar a los siguientes cambios en 2025:	Estas actividades darán lugar a los siguientes cambios en 5 a 7 años:
Personal de implementación de HEAL	Tiempo del personal encargado de la HEAL	Iniciar y liderar la forma de nombrar los beneficios y cargas medioambientales en los programas del DOH que sean aplicables	Método para determinar los beneficios y daños medioambientales Orientación y capacitación del personal del DOH	El personal del DOH es capaz de nombrar los beneficios y daños medioambientales, las comunidades sobrecargadas y las poblaciones vulnerables	El personal puede saber si una acción que emprende generará beneficios o perjuicios para el medioambiente	El personal del DOH evalúa regularmente la distribución equitativa de los beneficios y daños medioambientales como parte de la elaboración de presupuestos y la toma de decisiones
Dirección de división, de oficina y ejecutiva	Tiempo del equipo Evans Capstone					
Oficina de Servicios Financieros	Tiempo del personal fiscal del DOH	Desarrollar un método para determinar lo que constituye una "distribución equitativa" de la financiación para los programas que sean aplicables	Método para revisar los presupuestos en busca de equidad en la distribución del gasto	El DOH identifica la proporción de financiación medioambiental destinada a comunidades sobrecargadas y poblaciones vulnerables	El DOH enumera los planes para una distribución equitativa de la financiación y los recursos ambientales	El gasto genera beneficios medioambientales para las comunidades sobrecargadas y las poblaciones vulnerables (objetivo >40 %)
Oficina de Asociaciones Estratégicas	Pautas del EJC					
Oficina de Asuntos Públicos y Equidad	Recursos de capacitación y comunicación	Desarrollar métodos que incluyan a las comunidades sobrecargadas y a las poblaciones vulnerables en las decisiones relativas al gasto de las agencias	Métodos, recomendaciones y recursos específicos para la participación comunitaria Plan de CE del DOH	Programas piloto que incluyan la CE en la toma de decisiones relativas a los gastos de las agencias	Ampliar la CE en la toma de decisiones relativas al gasto de las agencias a otros programas	Formas más inclusivas y equitativas de tomar decisiones relativas al gasto de las agencias
Personal de análisis de políticas, programas y finanzas	Recursos para la participación comunitaria	Desarrollar un plan de consulta tribal sobre las decisiones presupuestarias y de gasto pertinentes	Plan de consulta tribal para las decisiones presupuestarias y de financiación pertinentes	Calendario y plan para ofrecer consultas e implicar a las tribus en las decisiones presupuestarias y de financiación pertinentes	Contacto y participación constantes con las tribus	Demostrar el compromiso de cumplir con la relación G2G y dar prioridad a la soberanía tribal
		Desarrollar objetivos y parámetros de la agencia en materia de EJ para los programas medioambientales	Objetivos y parámetros de la agencia y el programa para las decisiones relativas al gasto	La documentación del programa y los folletos informativos reflejan los objetivos y parámetros de EJ	Los programas tienen previsto recopilar datos para hacer un seguimiento de los objetivos, las medidas y los resultados de la EJ	Los objetivos de la EJ y los indicadores de resultados constituyen la base del gasto de las agencias
		Nombrar oportunidades de subvención y contratación en programas con impacto en la EJ	Lista de programas del DOH con elementos de subvención y contratación	Encontrar recursos y oportunidades de financiación que incorporen los principios de EJ	Crear oportunidades de subvención y contratación dentro de estos programas para abordar las deficiencias	La cartera de subvenciones y contratos del DOH crea vías para aplicar los principios de EJ

PLAN DE EVALUACIÓN PARA LA OBLIGACIÓN DE PRESUPUESTO Y FINANCIACIÓN

OBJETIVO: Elaborar, ultimar y adoptar formas de utilizar los principios de EJ en las decisiones del DOH para la elaboración del presupuesto, el gasto y la concesión o denegación de beneficios medioambientales.

PARTICIPANTES	PREGUNTAS SOBRE LA EVALUACIÓN	INDICADORES	FUENTES DE INFORMACIÓN	PLAZO DE RECOLECCIÓN DE DATOS	ANÁLISIS DE DATOS	PLAN DE COMUNICACIÓN
¿Quién participará en los trabajos de evaluación?	¿Qué necesita saber?	Signos de progreso medibles que reflejen los objetivos	¿Dónde se obtendrán los datos?	¿Cuándo se obtendrán los datos?	¿Qué se hará con los datos?	¿Cuándo y cómo se compartirán los resultados?
Equipo de implementación de HEAL; grupo de estudiantes asesores de Evans; dirección y personal de la agencia, división y oficina o programa; personal fiscal de la división; OPPE	¿En qué medida hemos desarrollado el proceso de identificación de beneficios y daños medioambientales en los programas?	Forma de encontrar beneficios y daños medioambientales establecida y examinada por los socios del programa	Documentos para nombrar los beneficios y riesgos medioambientales Método para determinar los beneficios y daños medioambientales	En curso a partir de julio de 2023	Análisis del contenido de los criterios Codificación cualitativa de los materiales de los programas publicados	Informes/actualizaciones anuales de HEAL al EJC, también publicados en SharePoint y en el sitio web externo
Equipo de implementación de HEAL; grupo de estudiantes asesores de Evans; dirección y personal de la agencia, división y oficina o programa; personal fiscal de la división; OPPE	¿Qué proporción del gasto aplicable del DOH genera beneficios medioambientales para las comunidades sobrecargadas y las poblaciones vulnerables?	Proceso para revisar la equidad en la distribución del gasto del DOH establecido y aprobado por los socios del programa Pruebas de referencia de la distribución del gasto del DOH Comprobación periódica de la distribución del gasto del DOH	Documento para revisar la equidad en la distribución del gasto del DOH Documentación fiscal y presupuestaria de los programas pertinentes del DOH	En curso a partir de julio de 2023	Codificación cualitativa de la documentación del proceso Resumen cuantitativo del gasto que genera beneficios medioambientales para comunidades sobrecargadas y poblaciones vulnerables	Informes/actualizaciones anuales de HEAL al EJC, también publicados en SharePoint y en el sitio web externo Cuadro de mando de la agencia HEAL en el sitio web de la OFM (por su sigla en inglés, Oficina de Gestión Financiera)
Equipo de aplicación de HEAL; personal y directivos de agencias, divisiones y oficinas o programas; OPPE	¿Cómo conseguimos que las comunidades participen en la financiación y la toma de decisiones del DOH?	Métodos, recomendaciones y recursos específicos para la participación comunitaria Sesiones de escucha comunitarias, comité de asesoramiento y otras formas de participación comunitaria utilizadas para establecer las prioridades de gasto en todos los niveles del DOH	Plan de CE de la HEAL del DOH Documentación sobre la participación comunitaria (por ejemplo, informes para el SB 5793, estudios de casos escritos, material web, etc.)	En curso a partir de julio de 2023	Análisis con métodos variados para el plan de CE Análisis con métodos variados de la documentación y los informes sobre la participación comunitaria	Publicación de informes/actualizaciones anuales en SharePoint y en el sitio web externo Compartido de manera externa a través de la participación de la comunidad y los socios tribales de salud pública

(Continúa)

PLAN DE EVALUACIÓN PARA LA OBLIGACIÓN DE PRESUPUESTO Y FINANCIACIÓN (continuación)

OBJETIVO: Elaborar, ultimar y adoptar formas de utilizar los principios de EJ en las decisiones del DOH para la elaboración del presupuesto, el gasto y la concesión o denegación de beneficios medioambientales.

PARTICIPANTES	PREGUNTAS SOBRE LA EVALUACIÓN	INDICADORES	FUENTES DE INFORMACIÓN	PLAZO DE RECOLECCIÓN DE DATOS	ANÁLISIS DE DATOS	PLAN DE COMUNICACIÓN
¿Quién participará en los trabajos de evaluación?	¿Qué necesita saber?	Signos de progreso medibles que reflejen los objetivos	¿Dónde se obtendrán los datos?	¿Cuándo se obtendrán los datos?	¿Qué se hará con los datos?	¿Cuándo y cómo se compartirán los resultados?
Equipo de aplicación de HEAL; personal y directivos de agencias, divisiones y oficinas o programas; OPPE	¿Hasta qué punto utilizamos los objetivos y las métricas de la EJ para compartir las razones de las decisiones de gasto?	Objetivos, métricas y resultados relacionados con la EJ de agencias y programas Uso del personal del programa Datos sobre EJ y disparidades en la salud medioambiental para establecer las prioridades de gasto de agencias y programas	Materiales que muestren los objetivos, métricas y resultados de las agencias y programas relacionados con la EJ Materiales que muestren el uso de datos sobre EJ y disparidades de salud ambiental en la planificación de agencias y programas Comentarios del personal fiscal	En curso a partir de julio de 2023	Análisis con métodos variados de la documentación para la planificación de agencias y programas Codificación cualitativa de los comentarios del personal	Informes/actualizaciones anuales de HEAL para el Consejo de EJ, también publicados en SharePoint y en el sitio web externo Cuadro de mando de la agencia HEAL en el sitio web de la OFM (por su sigla en inglés, Oficina de Gestión Financiera)
	¿En qué medida nuestra cartera de subvenciones y contratos crea formas de aplicar los principios de la EJ?	Forma de probar el uso de los principios de la EJ en la distribución de la cartera de subvenciones y contratos del DOH establecida y aprobada por los socios del programa Evaluación de referencia de la cartera de subvenciones y contratos del DOH Evaluación recurrente de la cartera de subvenciones y contratos del DOH	Materiales que muestran cómo utilizamos los principios de la EJ en la distribución de la cartera de subvenciones y contratos del DOH Material de subvenciones y contratos de los programas pertinentes del DOH	En curso a partir de julio de 2023	Codificación cualitativa de la documentación del proceso Resumen cuantitativo de las subvenciones y contratos que apoyan los principios de la EJ contemplados en la ley	Informes/actualizaciones anuales de HEAL al EJC, también publicados en SharePoint y en el sitio web externo Cuadro de mando de la agencia HEAL en el sitio web de la OFM (por su sigla en inglés, Oficina de Gestión Financiera)



CONSIDERACIONES DE IMPLEMENTACIÓN: OPORTUNIDADES Y DESAFÍOS

El éxito de este plan depende de nuestra capacidad de aprovechar sus puntos fuertes para superar los desafíos. Otras consideraciones necesarias:

- Capacidad del personal para apoyar un cambio más amplio de los sistemas, educación y apoyo al personal del DOH en el cumplimiento de nuestras obligaciones conforme a la Ley HEAL.
- Recursos y procesos para apoyar una participación comunitaria equitativa y accesible.
- Mejor y más clara coordinación con el EJC.
- Recursos y un proceso claro para coordinar la consulta tribal a través de múltiples agencias de HEAL.

El DOH se encuentra en una posición única para impulsar esta labor. Las oportunidades incluyen lo siguiente:

- La Ley HEAL es la primera de este tipo a nivel estatal. El DOH y las demás agencias de HEAL pueden servir de modelo a otros estados que persigan políticas y procesos más justos desde el punto de vista medioambiental.
- La reducción de las desigualdades en salud y medioambiente es un componente básico de la EJ. Las agencias de salud pública tienen un papel clave que desempeñar en esta labor.
- El mapa EHD es una tecnología innovadora. A medida que evolucione y mejore con la ayuda de las comunidades y tribus, puede ser una herramienta poderosa para alcanzar los objetivos de la Ley HEAL y hacer un seguimiento de los progresos de las agencias a lo largo del tiempo.

CONCLUSIÓN

La aprobación de la Ley HEAL en 2021 es un paso importante hacia la transformación de las políticas y prácticas de las agencias estatales. Fomentará la justicia ambiental en el estado de Washington. Este plan de implementación de la EJ esboza el camino que seguiremos para alcanzar los objetivos de la Ley HEAL y supervisar sus avances en la implementación. Actualizaremos este plan cada año para añadir las recomendaciones y comentarios que recibimos de las consultas tribales, el EJC, la participación comunitaria, la Legislatura y la Oficina del Gobernador.

Obtenga más información sobre la implementación de la Ley HEAL y la justicia ambiental. Visite [el sitio web de Justicia Ambiental del Departamento de Salud del Estado de Washington](#).



Información de contacto

Charmila Ajmera

Directora de Equidad Sanitaria y Justicia Social para Salud Pública Ambiental

Charmila.Ajmera@doh.wa.gov

Leah Wood

Consultora de Equidad y Justicia Ambiental

Leah.Wood@doh.wa.gov

Lauren Jenks

Subsecretaria de Salud Pública Ambiental

Lauren.Jenks@doh.wa.gov



DOH 300-024 December 2022 Spanish

Para solicitar este documento en otro formato, llame al 1-800-525-0127.
Las personas con sordera o problemas de audición deben llamar al 711
(servicio de relé de Washington) o enviar un correo electrónico a
civil.rights@doh.wa.gov.