

CHW March Task Force Meeting Objectives:

1. Develop shared vision for CHW training education and training
2. Strengthen relationships among task force participants
3. Develop a greater understanding of CHR role and work, effectiveness of infrastructure
4. Establish recommendations for core competencies (abilities)
5. Create draft recommendations for methodology and employer support
6. Establish a common understanding of infrastructure (system)

	Agenda for March 18	Lead
2 pm 30 min	1. Opening Introduction / Welcome <ol style="list-style-type: none"> a. Ice breaker b. Review meeting objectives and materials 	Gabe Moalii and Anne Farrell-Sheffer
2:30 pm 90 min	2. Envisioning Success for the Task Force and the future <ol style="list-style-type: none"> a. Visioning b. Free write c. Task force success discussion 	Victor Rodriguez
4 pm 60 min	Plan A- Open Space – Benji <ul style="list-style-type: none"> • CHW Task Force Celebration • Methodology • Employer support • Choose your own adventure 	Benji Bittle
5 pm	Closing networking	Victor Rodriguez
Day 2	March 19	
9 am	<ul style="list-style-type: none"> • Introductions/ice breaker • Recap and review <ul style="list-style-type: none"> ➢ Review agreements ➢ Recap March 18th meeting ➢ Review materials • Reviewing decision making process • Ice berg/celebration ideas in unstructured space 	Gabe Moalii and Anne Farrell-Sheffer
9:45 am	<ul style="list-style-type: none"> • Tribal Community Health Providers presentation • Key Points/small group discussion 	Introduction: Cindy Gamble Presentation: Sue Steward
11 am	<ul style="list-style-type: none"> • Case Studies: Bringing in the lived experiences of CHW's • Decision point for core competencies 	Victor Rodriguez
12:30	Lunch	

Washington State Community Health Worker Task Force Meeting

March 18 – 19, 2019

Confluence Technology Center, Wenatchee, WA

1 pm	Develop Draft Recommendations a. Employer support b. Methodology	Victor Rodriguez
2:30 pm 30 min	Establish a common understanding of infrastructure (system)	Victor Rodriguez
3 pm	Next steps and closing	Victor Rodriguez

Objetivos de la reunión de marzo del equipo de trabajo de TSC:

1. Desarrollar una visión compartida para en entrenamiento y educación de los TSC
2. Fortalecer las relaciones entre los miembros del equipo de trabajo
3. Desarrollar un mejor entendimiento del rol del TSC, su trabajo y la efectividad de la infraestructura
4. Establecer recomendaciones para las competencias básicas (habilidades)
5. Crear un borrador de recomendaciones de metodología y apoyo al empleador
6. Establecer un entendimiento compartido de la infraestructura (sistema)

	Borrador de agenda 18 de Marzo	Encargado
2 pm 30 min	1. Presentación introductoria / Bienvenida <ol style="list-style-type: none"> a. Rompe hielo b. Presentación de los objetivos de la reunión y materiales 	Gabe Moaalii y Anne Farrell-Sheffer
2:30 pm 90 min	2. Visualizando el éxito para el equipo de trabajo y el futuro <ol style="list-style-type: none"> a. Visualización b. Escritura libre c. Discusión del éxito del equipo de trabajo 	Victor Rodriguez
4 pm 60 min	Plan A- Espacio Abierto – Benji <ul style="list-style-type: none"> ● Celebración del equipo de trabajo de TSC ● Metodología ● Apoyo al empleador ● Escoge tu propia aventura 	Benji Bittle
5 pm	Cierre Red de contactos	Victor Rodriguez

Reunión del Equipo de Trabajo de Trabajadores de Salud Comunitarios del Estado de Washington
 18 al 19 de marzo de 2019
 Confluence Technology Center, Wenatchee, WA

Día 2	19 de Marzo	
9 am	<ul style="list-style-type: none"> ● Presentaciones / Rompe hielo ● Recapitulación y revisión <ul style="list-style-type: none"> □ Revisión de acuerdos □ Recapitulación de la reunión del 18 de marzo □ Revisión de materiales ● Revisión del proceso de toma de decisiones ● Iceberg / Ideas de celebración en espacios no estructurados 	Gabe Moalii y Anne Farrell-Sheffer
9:45 am	<ul style="list-style-type: none"> ● Presentación de los proveedores de Salud Comunitaria Tribal ● Puntos centrales / discusión en pequeños grupos 	Introducción: Cindy Gamble Presentación: Sue Steward
11 am	<ul style="list-style-type: none"> ● Caso de estudio: Internalizando la experiencias vividas como TSC ● Punto de decisión para las competencias básicas 	Victor Rodriguez
12:30	Almuerzo	
1 pm	Desarrollo de recomendaciones para el borrador <ul style="list-style-type: none"> a. Apoyo al empleador b. Metodología 	Victor Rodriguez
2:30 pm 30 min	Establecer un conocimiento compartido de la infraestructura (sistema)	Victor Rodriguez
3 pm	Siguietes pasos y cierre	Victor Rodriguez