

Введение

Department of Health (Департамент здравоохранения) вместе с Department of Social and Health Services (Департамент здравоохранения и социального обеспечения), Adult Family Home Council (Совет семейных домов престарелых), Washington Health Care Association (Ассоциация здравоохранения штата Вашингтон), Leading Age Washington (Некоммерческая организация по оказанию хосписных услуг в Вашингтоне) и Community Residential Services Association (Ассоциация муниципальных центров проживания) с гордостью объявляют о начале новой программы иммунизации.

Flu Fighter Facility Award (Награда за организацию борьбы с гриппом) — это программа награждения домов и учреждений долговременного ухода в Вашингтоне, где уровень вакцинации против гриппа среди сотрудников составляет не менее 75 %.

Ежегодно грипп особенно тяжело поражает пожилых людей в учреждениях долговременного ухода. Сотрудники и пациенты, которые получают вакцину от гриппа, гораздо реже имеют серьезные осложнения или передают грипп лицам в группе риска. Эта награда показывает членам сообщества, семьям, друзьям и сотрудникам, что учреждение приняло меры для защиты своих пациентов или жильцов от гриппа.

В Flu Fighter Facility Award (Награда за организацию борьбы с гриппом) есть три уровня.

- Бронзовая награда: учреждения, где от 75 до 79 % сотрудников вакцинированы от гриппа
- Серебряная награда: учреждения, где от 80 до 89 % сотрудников вакцинированы от гриппа
- Золотая награда: учреждения, где от 90 % сотрудников вакцинированы от гриппа
-

Организации, завершившие все необходимые этапы программы до 15 марта 2021 года, получают сертификат соответствующего уровня награды, наклейку на окно Flu Fighter Facility 2021, а также будут внесены в почетный список Flu Fighter Facility.

Процесс получения награды

Чтобы подать заявку на получение награды Flu Fighter Facility Award 2020–2021 гг., медицинские учреждения должны выполнить перечисленные ниже действия.

- Заполните первоначальный регистрационный опрос до 31 декабря 2020 года.
- Выберите препятствие для вакцинации сотрудников от гриппа, которое вы хотите преодолеть.
- Подсчитайте, сколько процентов сотрудников вакцинированы от гриппа в вашем учреждении.
- Заполните финальный опрос и поделитесь своими результатами не позднее 15 марта 2021 года.

Шаг 1. Первоначальный регистрационный опрос

[Заполните первоначальный регистрационный опрос](https://www.surveymonkey.com/r/W5BXR2B)

(<https://www.surveymonkey.com/r/W5BXR2B>) (только на английском языке)

Запросить этот документ в другом формате можно по телефону 1-800-525-0127. Если вы страдаете нарушением слуха, обращайтесь по телефону 711 (Washington Relay) или по электронной почте civil.rights@doh.wa.gov.

[Вводите здесь]

В регистрационном опросе вам нужно будет указать информацию о вашем учреждении, контакты, отслеживаете ли вы ситуацию с заражением гриппом среди сотрудников и препятствие для вакцинации, которое ваше учреждение хочет преодолеть.

Учреждения, имеющие право на получение этой награды:

- Семейные дома престарелых
- Центры проживания с уходом
- Центры проживания с уходом для пенсионеров
- Многофункциональные учреждения
- Санатории для хронически больных
- Учреждения с хосписным уходом
- Центры интенсивного ухода за пациентами с умственными отклонениями
- Учреждения с расширенными услугами

Если вы не уверены, имеет ли право ваше учреждение на получение этой награды, напишите нам по адресу flufighter@doh.wa.gov.

Шаг 2. Препятствия для вакцинации

Учреждения сами должны выбрать препятствия для вакцинации от гриппа и решить, как им его преодолеть. Препятствие выбирается во время первоначального регистрационного опроса, указанного в шаге 1. Если вы не можете придумать, как это сделать, в разделе внизу есть примеры препятствий и способов их преодоления.

Препятствие 1. Нет доступа к вакцине

Пути решения:

- Предоставление бесплатной вакцины на рабочем месте
- Предоставление вакцины для всех смен
- Использование мобильной тележки для предоставления вакцины
- Предоставления персоналу ваучеров на вакцинацию в аптеке или клинике
- Сотрудничество с более крупной организацией здравоохранения (например, больницей) для проведения вакцинации
- Сотрудничество с консультантами аптек, которые могут предлагать вакцины от гриппа персоналу учреждения
- Сотрудничество с ассоциациями участковых медсестер или другими сообществами по иммунизации, чтобы обеспечить вакцинацию на месте
- Предоставление вакцины от гриппа на обязательных тренингах, совещаниях отделений и других собраниях
- Собственная стратегия

Препятствие 2. Отсутствие энтузиазма по поводу вакцинации от гриппа

Решается путем создания культуры предотвращения с помощью таких действий:

Запросить этот документ в другом формате можно по телефону 1-800-525-0127. Если вы страдаете нарушением слуха, обращайтесь по телефону 711 (Washington Relay) или по электронной почте civil.rights@doh.wa.gov.

[Вводите здесь]

- Пропаганда «дня вакцинации» для проведения вакцинации от гриппа и тренингов по поводу иммунизации
- Поощрение сотрудников к вакцинации с помощью электронных рассылок, плакатов, информационных бюллетеней и других методов коммуникации. Используйте ресурсы, перечисленные в разделе ресурсов ниже для получения справки о сообщениях и преимуществах вакцинации.
- Отслеживание показателей вакцинации и предоставление отчетов сотрудникам и руководителям
- Напоминание непривитым сотрудникам о вакцинации с помощью электронной почты, писем, телефонных звонков и поощрения со стороны руководителей
- Организация конкурсов или поощрений для вакцинации, например небольших подарочных карт, розыгрышей, вечеринок с пиццей и т. д.
- Вакцинация директора медицинского учреждения и всех менеджеров на глазах у персонала
- Собственная стратегия

Препятствие 3. Высокая текучесть кадров

Пути решения:

- Организация вакцинации во время сезона гриппа несколько раз в нескольких удобных для всех работников местах таким образом, чтобы охватить сотрудников всех смен
- Обучение и вакцинация персонала как часть ориентации новых сотрудников
- Создание процесса для определения и отслеживания доказательств вакцинации от гриппа каждый год для каждого сотрудника
- Создание письменной политики вакцинации сотрудников от гриппа
- Собственная стратегия

Препятствие 4. Отсутствие услуг по вакцинации для медицинского персонала, учитывающих их культурные особенности

Пути решения:

- Распространение и использование материалов от [HHS National Standards for Culturally and Linguistically Appropriate Services in Health and Health Care](#) (только на английском языке)
- Предоставление учебных материалов на нескольких языках, включая [Информационные сообщения о вакцинах Centers for Disease Control and Prevention \(CDC, Центры по контролю заболеваний\)](#) (только на английском языке)
[MedlinePlus: Flu — несколько языков](#)
- Собственная стратегия

Запросить этот документ в другом формате можно по телефону 1-800-525-0127. Если вы страдаете нарушением слуха, обращайтесь по телефону 711 (Washington Relay) или по электронной почте civil.rights@doh.wa.gov.

[Вводите здесь]

Препятствие 5. Определите собственное препятствие

- Собственная стратегия

Шаг 3. Вакцинация сотрудников от гриппа

Когда учреждения преодолеют свои препятствия перед сезоном гриппа и будут готовы заполнить финальный опрос, им нужно будет посчитать, сколько процентов сотрудников вакцинированы от гриппа к сезону 2020–2021. Учреждениям не нужно сообщать какую-либо конкретную или идентифицирующую информацию о своих сотрудниках.

Считать нужно каждого сотрудника, который физически присутствовал в учреждении хотя бы один рабочий день в период с 1 ноября 2020 по 14 февраля 2021 года.

Финальный опрос

Когда будет заполнен финальный опрос, Department of Health отправит электронное письмо контактному лицу вашего учреждения. Кроме того, мы разместим ссылку на опрос на нашем сайте Flu Fighter (www.doh.wa.gov/FluFighter) (только на английском языке), когда она будет готова. Вы должны выполнить шаги с первого по третий, прежде чем заполнить финальный опрос.

Ресурсы

(только на английском языке)

[Flu Vaccine Finder \(Средство поиска вакцины от гриппа\)](#)

[Knock Out Flu At Work- Employer Flu Shot Clinic Toolkit \(Победить грипп на работе — средства вакцинации от гриппа для работодателя\) \(PDF\)](#)

[Promoting Vaccination In The Workplace \(Поощрение вакцинации на рабочем месте\) \(CDC\)](#)

[Healthcare Worker Immunization Toolkit \(Средства для иммунизации медицинских работников\) \(IACW\)](#)

[Adult Vaccine Program \(Программа вакцинации для взрослых\)](#)

[Influenza Information for Public Health and Healthcare \(Информация о гриппе для общественного здравоохранения\)](#)

[Department of Social and Health Services \(Департамент здравоохранения и социального обеспечения\)](#)

Контактные данные

Если у вас есть какие-либо вопросы или комментарии касательно программы Flu Fighter Facility Award или вакцинации, свяжитесь с нами по адресу flufighter@doh.wa.gov.

Обратите внимание, что Department of Health не контролирует учреждения длительного ухода. Эта программа является добровольной для любых организаций или учреждений, желающих участвовать. Программа Flu Fighter Facility Award стала возможной благодаря организациям-членам ассоциации, партнерству DSHS и DOH.

Запросить этот документ в другом формате можно по телефону 1-800-525-0127. Если вы страдаете нарушением слуха, обращайтесь по телефону 711 (Washington Relay) или по электронной почте civil.rights@doh.wa.gov.

DOH #348-773 Nov 2020 Russian